Gestiona Tus Datos

REPERTORIO NACIONAL DEL GASTO PÚBLICO COMUNAL · INFORME MODELO 1

Remuneraciones y dotación: análisis histórico

Municipalidad de Arica · 2024 a junio de 2026

Municipal y Salud se estudian como universos separados. El área municipal es el eje principal; las demás áreas presentes tienen capítulos propios y no se mezclan en sus indicadores.

$2.725 millones adicionales
aumento del gasto municipal ene–jun 2026 frente a ene–jun 2024

+26,5%
variación municipal comparable

1.553,3
personas municipales promedio mensual, ene–jun 2026

Área Municipal · foco principal | Salud | Corte: junio 2026

© 2026 Ricardo Guerrero Opazo · Investigación, procesamiento, metodología, análisis y visualización: Ricardo Guerrero Opazo / Gestiona Tus Datos.

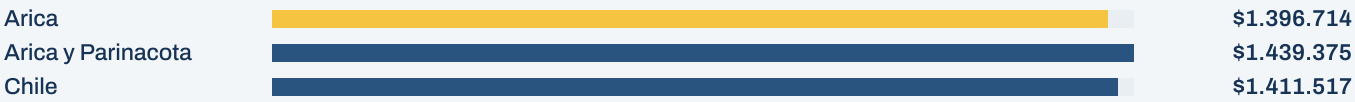
Gestiona Tus Datos

¿Cómo se ubica Arica?

Exclusivamente área Municipal, enero-junio de 2026. El puesto 1 corresponde al valor más alto; solo compiten comunas con al menos cinco meses válidos.

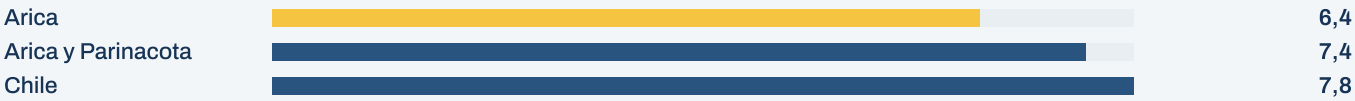
Remuneración promedio municipal

Arica	Arica y Parinacota	Chile
$1.396.714	#4	#151
promedio persona-mes positivo	de 4 comunas	de 331 comunas
	3,0% bajo el promedio	1,0% bajo el promedio



Trabajadores municipales registrados por cada 1.000 habitantes

Arica	Arica y Parinacota	Chile
6,4	#4	#272
promedio mensual ÷ población × 1.000	de 4 comunas	de 331 comunas
	13,1% bajo el promedio	17,8% bajo el promedio



Lectura inmediata. Arica está 3,0% bajo el promedio en remuneración frente a Arica y Parinacota y 13,1% bajo el promedio en trabajadores municipales registrados por cada 1.000 habitantes. Una posición alta describe magnitud, no calidad, eficiencia ni legalidad.

Alcance del indicador. Corresponde exclusivamente a funcionarios y trabajadores registrados en el área Municipal. No incluye Salud ni Educación, tanto en Arica como en las comparaciones regionales y nacionales.

CONTENIDO

Índice del informe

La parte municipal concentra el análisis principal. Las áreas adicionales presentes repiten la misma lógica básica con explicaciones simples.

Parte I · Área Municipal 4-17
Dotación, gasto, apariciones, distribución, alcalde, mayores promedios, pares, mapas y alertas

Parte II · Salud 18-20
Personas, gasto, comparación territorial y mayores aumentos individuales

Metodología, alcance y cobertura 21-22
Áreas separadas, años, meses, identidad, persona-mes, fórmulas y límites

Fuentes y cierre 23
Trazabilidad, responsabilidad y sitios del proyecto

Ruta rápida para leerlo

1
Empiece por las páginas 2, 5 y 7
Ubicación territorial, gasto y explicación del cambio.

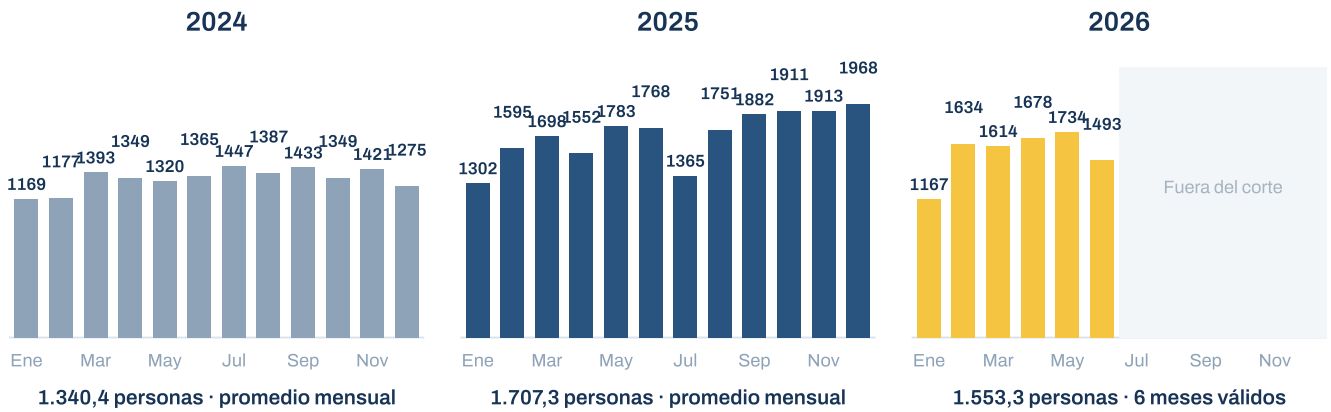
2
Revise las páginas 8 a 16
Continuidad, sueldos, alcalde, pares, mapas y pagos destacados.

3
Cierre con metodología
Confirme período, universo y unidad antes de comparar cifras.

Cómo usar este informe. Primero mire las cifras grandes y los gráficos. Después lea la explicación breve. Si un dato parece alto o extraño, solicite documentos antes de sacar conclusiones.

Personas municipales registradas por mes

Cada barra muestra personas distintas, no filas ni contratos. El número sobre la barra permite leer el total mensual sin hacer cálculos.



$22.401 millones masa municipal completa 2024	**$28.885 millones** masa municipal completa 2025	**$13.017 millones** masa municipal enero-junio 2026
1.734 máximo mensual 2026 · Mayo	**1.167** mínimo mensual 2026 · Enero	**567** diferencia entre máximo y mínimo

Lectura fácil. Si las barras suben, hay más personas distintas registradas ese mes. Esto no dice por sí solo si la dotación es excesiva: también importan servicios, territorio, programas y presupuesto.

Gestiona Tus Datos

¿Cuánto cambió el gasto?

Comparación nominal del mismo semestre: enero a junio de 2024, 2025 y 2026.

2024 · ene-jun	2025 · ene-jun	2026 · ene-jun
$10.293 millones	**$13.227 millones**	**$13.017 millones**
total del semestre	total del semestre	total del semestre
$1.715 millones	**$2.204 millones**	**$2.170 millones**
promedio mensual	promedio mensual	promedio mensual

$2.725 millones adicionales

+26,5% entre 2024 y 2026 · pesos nominales

Gráfico del gasto mensual promedio



+28,5%	-1,6%	$454 millones
cambio 2024 a 2025	cambio 2025 a 2026	diferencia mensual 2026 frente a 2024

Lectura simple. Cada total suma seis meses y cada promedio divide ese total por seis. Así se evita comparar un año completo con medio año. Las cifras son nominales: no descuentan inflación. La diferencia anualizada de 2026 frente a 2024 sería $5.449 millones, si el ritmo mensual se mantuviera durante doce meses; no es una proyección presupuestaria.

Detalle del gasto por tipo de contrato

Área Municipal exclusivamente. Se muestran la composición de 2026 y, como referencia, el cambio frente al mismo semestre de 2024.

PERÍODO ANALIZADO: ENERO A JUNIO DE 2026

Seis meses acumulados · remuneraciones municipales · contratos informados por la fuente

Gasto acumulado en 2026



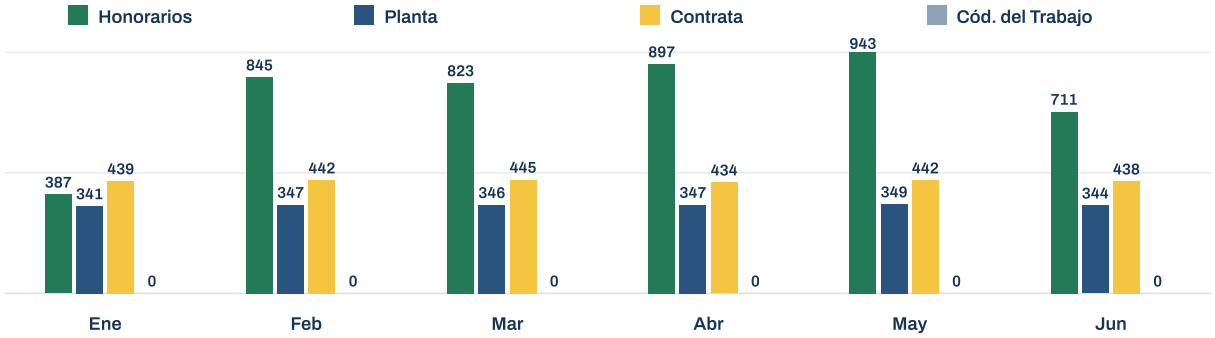
Las barras suman $13.017 millones durante el semestre.

Participación en el gasto



Autoridad en rojo · Honorarios en verde

Trabajadores por contrato y mes · enero-junio 2026



Cada cifra cuenta personas distintas dentro del mes y contrato. Una persona no se multiplica por tener varios pagos en el mismo mes.

33,1%	0,0%	$1.792,9 millones
del gasto 2026 corresponde a Honorarios	del gasto 2026 corresponde a Autoridad	cambio de Honorarios frente a ene-jun 2024

Comparación con 2024. Honorarios cambió $1.792,9 millones; Planta y Autoridad $50,4 millones; Contrata y Código del Trabajo $881,3 millones. Un valor positivo indica mayor gasto y uno negativo, menor gasto. Esto no demuestra irregularidad.

Gestiona Tus Datos

¿Hay más personas o se paga más?

Mismo período en los tres años: enero a junio de 2024, 2025 y 2026. La separación muestra cuánto del cambio se asocia a cantidad y cuánto a pago medio.

2024	2025	2026
1.295,5 trabajadores registrados por mes	**1.616,3** trabajadores registrados por mes	**1.553,3** trabajadores registrados por mes
$1.324.179 pago observado medio	**$1.363.857** pago observado medio	**$1.396.714** pago observado medio
$1.715 millones gasto mensual promedio	**$2.204 millones** gasto mensual promedio	**$2.170 millones** gasto mensual promedio

De 2024 a 2025

Efecto cantidad	**$2.587,2 millones**
Efecto pago medio	**$346,6 millones**

Cambio total: $2.933,8 millones (+28,5%)

De 2025 a 2026

Efecto cantidad	**-$521,7 millones**
Efecto pago medio	**$312,4 millones**

Cambio total: -$209,3 millones (-1,6%)

119,9	105,5	126,5
índice de trabajadores 2026 · 2024=100	índice de pago medio 2026 · 2024=100	índice de gasto 2026 · 2024=100

Cómo se separa el cambio. Se usa una descomposición simétrica de Shapley: distribuye exactamente la diferencia del gasto entre la variación de trabajadores registrados por mes y la variación del pago medio. Incluye los seis meses de cada año.

Lectura central. Entre 2024 y 2025 tuvo mayor peso la cantidad de trabajadores registrados; entre 2025 y 2026 tuvo mayor peso la cantidad de trabajadores registrados. El pago medio también puede variar por contratos, cargos, jornadas, bonos, retroactivos y registros con pago cero o negativo.

Gestiona Tus Datos

Apariciones, salidas y continuidad

Se toman los trabajadores municipales registrados en algún mes de 2024 y se revisa si aparecen o no entre enero y junio de 2026.

NUEVOS TRABAJADORES	TOTAL DE TRABAJADORES QUE YA NO CONTINÚAN	TOTAL DE TRABAJADORES QUE CONTINÚAN
707	**904**	**1185**
Aparecen en ene-jun 2026 y no fueron observados durante 2024.	Fueron observados en 2024 y no aparecen entre ene-jun 2026.	Figuran tanto durante 2024 como entre ene-jun 2026.

56,7% de los trabajadores municipales registrados durante 2024 también aparecen entre enero y junio de 2026.



2.089	$3.271 millones	25,1%
personas municipales distintas observadas durante 2024	gasto ene-jun 2026 asociado a los nuevos trabajadores	del gasto municipal ene-jun 2026 corresponde a esos nuevos trabajadores

Cómo debe interpretarse. “Nuevo”, “ya no continúa” y “continúa” describen presencia del nombre normalizado en la base de transparencia, no una fecha jurídica de ingreso o salida. Un caso puede reflejar contratación, término, retorno, cambio de grafía o corrección de la publicación. El 43,3% de las personas observadas en 2024 no reaparece en el corte enero-junio 2026.

Gestiona Tus Datos

¿Cuál es la remuneración mensual habitual?

Junio de 2026: 1.493 personas municipales con remuneración positiva, contadas una sola vez.

Mediana de personas con pago positivo

$1.433.150

junio 2026: la mitad está bajo este valor y la mitad sobre él

Promedio de junio

$1.520.876

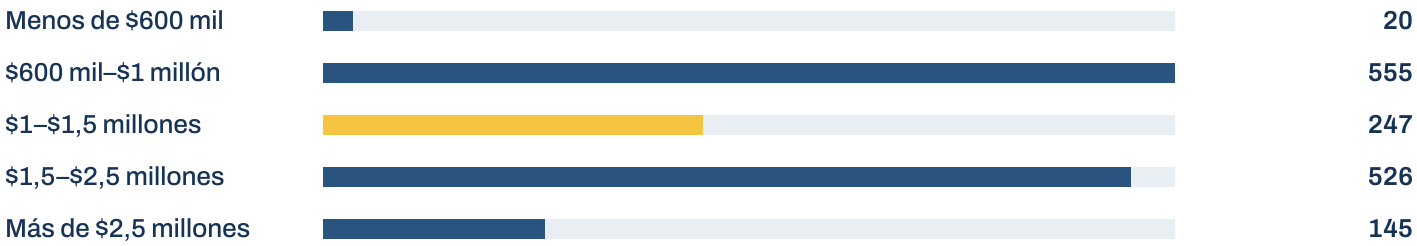
6,1% sobre la mediana

Rango central 50%

$854.895–$1.933.971

percentiles 25 a 75 de junio

Personas por tramo de remuneración · junio 2026



38,5%

recibe menos de $1 millón en junio

9,7%

recibe más de $2,5 millones en junio

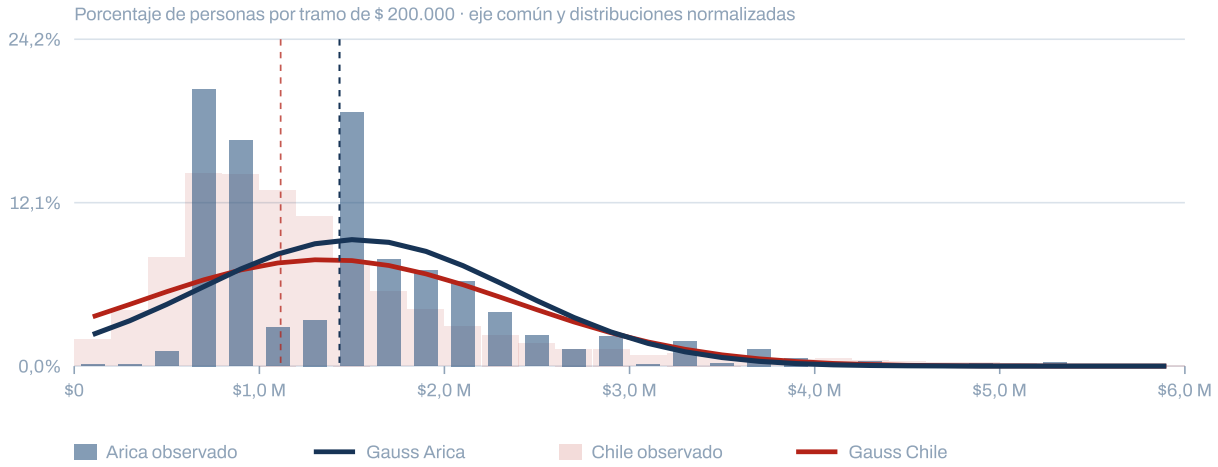
$600 mil–$1 millón

tramo con mayor cantidad de personas

Las cantidades representan personas. Los cinco tramos suman exactamente 1.493 personas municipales con pago positivo en junio. La dotación promedio enero-junio es 1.553,3 y puede diferir porque también incluye registros consolidados con pago cero o negativo.

Arica frente a Chile · junio 2026

Exclusivamente personal municipal con remuneración positiva. Las distribuciones se expresan como porcentaje para comparar muestras de distinto tamaño.



INDICADOR	ARICA	CHILE	LECTURA
Personas con pago positivo	1.493	143.140	Mismo mes y misma unidad
Promedio	$1.520.876	$1.356.523	+12,1% Arica vs. Chile
Mediana	$1.433.150	$1.115.494	+28,5% Arica vs. Chile
Desviación estándar	$851.970	$1.012.334	Dispersión absoluta
Coeficiente de variación	56,0%	74,6%	Dispersión relativa
Percentiles 10–90	$730.000–$2.473.079	$550.000–$2.459.730	80% central
Asimetría	1,93	4,50	Normal ideal: 0
Curtosis excedente	6,79	112,46	Normal ideal: 0

Conclusión estadística: las remuneraciones no forman una campana normal. En una distribución normal, media y mediana son parecidas, la asimetría y la curtosis excedente se acercan a 0, y aproximadamente 68,3% y 95,4% de los casos caen dentro de una y dos desviaciones estándar. En Arica, la media supera a la mediana, la asimetría es 1,93 y la curtosis excedente 6,79: existe una cola derecha pronunciada y pagos altos que ensanchan la desviación. Dentro de ±1σ queda 85,2% y dentro de ±2σ, 94,7%; el primer porcentaje alto no prueba normalidad, porque σ está inflada por la cola superior.

Las curvas azul y roja son ajustes gaussianos de referencia sobre la escala original, no modelos causales ni pruebas de legalidad. El eje se muestra hasta $6.000.000, aproximadamente el percentil 99,5 nacional; quedan fuera del dibujo 4 casos de Arica y 0,49% de Chile, pero todos se conservan en los estadísticos.

Remuneración mensual del alcalde · 2026

Vargas Pizarro Orlando Severo · cargo publicado: Alcalde · área Municipal. Valores brutos observados hasta junio.



Advertencia de cobertura: la fuente no contiene una remuneración del alcalde para Abril de 2026. Los promedios y totales de esta página utilizan únicamente los meses observados.

$8.458.771	$8.276.588	$42.293.854
promedio mensual · 5 meses observados	mediana mensual · 5 meses observados	total observado · 5 meses observados

MES	REMUNERACIÓN BRUTA	BONOS INFORMADOS	DIFERENCIA VS. PROMEDIO
Enero	$7.649.202	$0	-9,6%
Febrero	$7.802.186	$0	-7,8%
Marzo	$8.276.588	$0	-2,2%
Mayo	$10.177.847	$0	+20,3%
Junio	$8.388.031	$0	-0,8%

Mayo	Enero	$2.528.645
mes más alto · $10.177.847	mes más bajo · $7.649.202	diferencia entre máximo y mínimo

Lectura prudente. Mayo es el mayor pago observado del semestre. La columna de bonos reproduce el campo informado en la fuente; una diferencia mensual también puede incluir asignaciones, horas extraordinarias, retroactivos u otros componentes no separados uniformemente.

Gestiona Tus Datos

Top 10 de remuneración promedio municipal · 2026

Ranking exclusivo del área Municipal. Promedio de remuneraciones brutas persona-mes positivas entre enero y junio; se exige presencia en los seis meses.

#	PERSONA	CARGO PRINCIPAL	PROMEDIO	MÍNIMO	MÁXIMO
1	Aravena León Coralí Patricia	Juez - Tercer Juzgado Policia Local	$6.912.753	$5.684.472	$9.170.121
2	Cerda Pérez Luis Clemente	Juez - Segundo Juzgado Policia Local	$6.144.477	$4.938.298	$8.393.318
3	Droguett Marcuello Gonzalo Patricio	Juez - Primer Juzgado Policia Local	$6.128.786	$4.922.900	$8.377.612
4	Aguilera Cuadra Nevenka Paola	Directora Administracion Y Finanzas…	$5.431.051	$4.721.803	$7.582.775
5	Araya Fuentes Gonzalo Andrés	Director - Secretaria Comunal De Pl…	$5.399.668	$4.691.007	$7.551.363
6	Cañipa Zegarra Marcelo Alejandro	Administrador Municipal - Administr…	$5.399.668	$4.691.007	$7.551.363
7	Flores Contreras Sandra América Del Carmen	Directora - Dir. Desarrollo Comunit…	$5.399.668	$4.691.007	$7.551.363
8	Arcaya Puente Juan Rodrigo	Director - Dir. Obras	$4.905.171	$4.261.916	$6.770.285
9	Rojas Escobar Ana Cecilia	Directora - Dir. Desarrollo Rural	$4.905.171	$4.261.916	$6.770.285
10	Flores Kesler Javiera Verónica	Directora - Dir. Asesoria Juridica	$4.890.369	$4.247.391	$6.755.469

Universo comparable

Solo personas municipales con pago positivo en enero, febrero, marzo, abril, mayo y junio de 2026. Salud y Educación están excluidas.

Qué mide

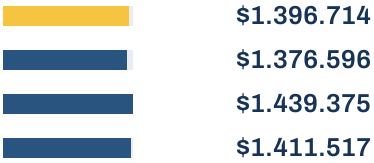
El promedio de los seis pagos brutos consolidados. No equivale al sueldo base, remuneración líquida ni renta permanente.

Los campos de cargo y contrato corresponden a la modalidad más frecuente del semestre. El mínimo y máximo permiten advertir concentraciones o pagos extraordinarios antes de interpretar el promedio.

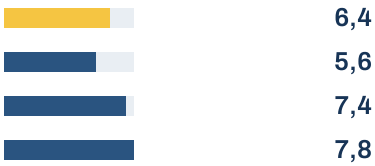
¿Arica paga o registra más personas que sus pares?

Benchmark enero–junio 2026. Comunas pares: ocho administraciones con población Censo 2024 más cercana y al menos cinco meses válidos.

Remuneración promedio



Personas registradas por 1.000 habitantes



COMUNA PAR	POBLACIÓN	PROMEDIO	DOTACIÓN	POR 1.000
Ñuñoa	241.467	$2.137.148	691,7	2,9
Peñalolén	236.478	$1.533.091	1.203,2	5,1
La Serena	250.141	$1.281.070	1.742,0	7,0
Talca	232.131	$1.114.767	2.080,0	9,0
Concepción	230.375	$2.149.575	685,7	3,0
Pudahuel	227.820	$1.587.593	884,3	3,9
Rancagua	257.744	$1.414.638	1.087,0	4,2
Coquimbo	263.719	$1.059.515	2.400,7	9,1

Remuneración frente a pares

+1,5%

puesto 6 de 9 por promedio

Trabajadores por 1.000 frente a pares

+15,7%

puesto 4 de 9 por tasa

Rango poblacional de los pares

227.820–263.719

habitantes según Censo 2024

Lectura simple. La comparación enfrenta a Arica con municipios de tamaño poblacional cercano. Una diferencia positiva o una posición alta describe magnitud; no demuestra por sí sola mayor costo, exceso de personal, eficiencia ni irregularidad.

La media regional y nacional ponderan por persona-mes positivas. Las tasas regional y nacional agregan dotaciones promedio y población; no promedian tasas comunales. El benchmark no controla ruralidad, ingresos, programas, territorio ni funciones transferidas.

Arica dentro de la Región de Arica y Parinacota

Mapas comunales enero–junio 2026. La escala de color se trunca entre percentiles regionales 5 y 95; las cifras no se recortan.

Remuneración promedio



$1.396.714 · puesto 4 de 4 comunas

Dotación promedio mensual



1.553,3 personas/mes · puesto 1 de 4

-3,0%	-13,1%	6,4
diferencia salarial frente a media regional	diferencia en tasa por 1.000 frente a región	personas registradas por 1.000 habitantes en Arica

Lectura. El mapa de dotación muestra cantidad absoluta, mientras la banda inferior usa la tasa poblacional. Ninguna medida demuestra exceso o déficit sin estudiar carga de servicios, ruralidad, presupuesto y funciones.

Gestiona Tus Datos

Mayores aumentos entre 2024 y 2026

Promedio mensual individual enero–junio, ordenado por aumento absoluto; se exigen al menos tres meses observados en cada período.

#	PERSONA	PROM. 2024	PROM. 2026	VARIACIÓN	EVIDENCIA VISIBLE
1	Romero Zavala Martín Alejandro	$1.313.532	$2.840.178	+116,2%	Cambio de contrato: Honorarios a Contrata
2	Albanés Gómez Mauricio Antonio	$2.545.943	$3.883.077	+52,5%	Cambió la descripción del cargo o programa
3	Uribe Miranda Andrés Jesús	$1.697.779	$2.935.327	+72,9%	Cambió la descripción del cargo o programa
4	Díaz Castro Daniela Alejandra	$1.422.993	$2.538.684	+78,4%	Cambio de contrato: Honorarios a Contrata
5	Gomez González María Olga	$2.514.119	$3.628.251	+44,3%	Pago mayor recurrente
6	Jiménez Boero Luis Mauricio	$1.122.232	$2.112.925	+88,3%	Cambió la descripción del cargo o programa
7	Rocha Villalba Karen Nydia	$1.109.067	$2.036.462	+83,6%	Cambio de contrato: Contrata a Planta
8	Saavedra Allendes Pablo Javier	$1.531.669	$2.450.236	+60,0%	Pago mayor recurrente

Límite causal. La base permite observar contrato, texto del cargo, bono informado y patrón temporal. No separa de manera uniforme horas extra, retroactivos, asignaciones, reliquidaciones ni cambios de jornada. Cuando la causa no es identificable se indica expresamente y se recomienda solicitar antecedentes.

“Pago mayor recurrente” significa que el nivel 2026 se observa en varios meses; no confirma un reajuste permanente. “Cambió el cargo o programa” se basa en texto normalizado y debe contrastarse con decreto o contrato.

Gestiona Tus Datos

Pagos que requieren antecedentes

Casos municipales estadísticamente destacados entre enero de 2024 y junio de 2026. No se califican como irregulares.

#	PERSONA	MES Y AÑO	PAGO BRUTO	CONTRATO	CRITERIO
1	Foppiano Díaz Verónica Del Rosario	Mayo 2026	$29.215.505	Contrata	11,0× su mediana; z robusto 21,7
2	Ahumada Toro Silvia De Las Mercedes	Enero 2025	$11.266.647	Planta	3,4× su mediana; z robusto 8,7
3	Ayca Henríquez Esperanza Soledad	Febrero 2025	$10.481.511	Planta	3,1× su mediana; z robusto 8,9
4	Vilca Flores Carlos Segundo	Marzo 2024	$10.370.532	Planta	z robusto 8,9
5	Donoso Cortez Héctor Jesús	Julio 2025	$10.156.481	Planta	2,8× su mediana; z robusto 7,2
6	Orellana Bruno Álvaro Cristian	Agosto 2025	$10.061.145	Planta	3,4× su mediana; z robusto 7,5
7	Rojas Choque Evelyn Patricia	Enero 2025	$9.973.753	Planta	3,4× su mediana; z robusto 8,2
8	Espíndola Rojas Gerardo Alfredo	Julio 2024	$9.837.331	Planta	z robusto 7,6

Regla para la autoridad comunal: el alcalde se excluye de este listado, salvo que una remuneración bruta mensual supere $15.000.000.

Comparación personal

Se marca un pago igual o superior a dos veces la mediana histórica de esa misma identidad.

Comparación de pares

Se usa remuneración logarítmica y z robusto ≥ 3,5 dentro del mismo año, mes y contrato, con al menos 10 observaciones.

Antecedentes sugeridos. Liquidación, decreto de pago, contrato o modificación, detalle de bonos/asignaciones, horas extraordinarias, retroactivo, indemnización, jornada y certificación del programa financiador.

Verificación en fuente oficial

Valores tomados directamente de la página de transparencia del municipio.

https://transparencia.imaarica.cl/web/index.html

Escanee el código QR o seleccione el enlace para consultar la publicación oficial.

Gestiona Tus Datos

Principales resultados y preguntas

Síntesis descriptiva para orientar solicitudes de información y discusión presupuestaria.

1 **El gasto aumentó 26,5%**
La diferencia comparable es $2.725 millones adicionales entre enero–junio de 2024 y 2026.

2 **Predomina la cantidad de persona-mes**
Efecto cantidad: $2.104,6 millones. Efecto pago medio: $619,9 millones.

3 **Honorarios participa en el cambio**
Su contribución neta alcanza $1.793 millones en el período comparable.

4 **Mediana mensual persona-mes: $1.065.845**
Enero–junio 2026; el promedio persona-mes positivo fue $1.396.714.

Tasa por 1.000 frente a región: **-13,1%**

Remuneración frente a región: **-3,0%**

Cobertura municipal 2026: **6 meses válidos**

Cinco preguntas concretas para el municipio

1. ¿Qué programas, direcciones y fuentes de financiamiento explican las nuevas apariciones?
2. ¿Cuánto del cambio es permanente y cuánto corresponde a pagos concentrados?
3. ¿Qué decretos respaldan los casos con cambio de cargo, contrato o pago destacado?
4. ¿Cómo impacta el ritmo enero–junio en el subtítulo 21 y en la proyección presupuestaria 2026?
5. ¿Qué controles impiden duplicar pagos o contar una misma persona en varios registros?

Tres acuerdos de seguimiento sugeridos

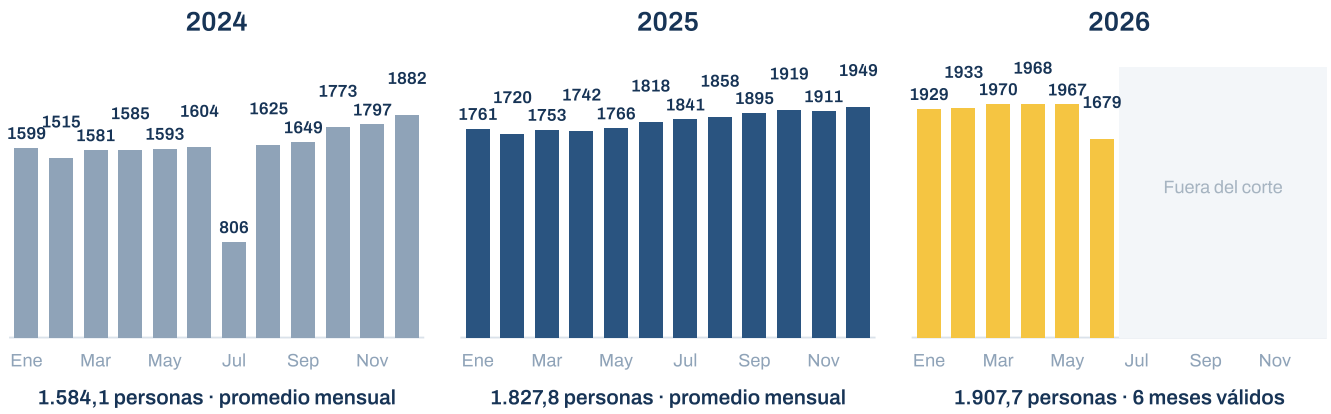
01
Solicitar respaldo
Decretos, contratos y liquidaciones de los pagos destacados.

02
Separar causas
Distinguir nuevas personas, reajustes, bonos y retroactivos.

03
Revisar ejecución
Contrastar el ritmo observado con presupuesto y ejecución 2026.

Salud: personas registradas por mes

Cada barra cuenta personas distintas dentro del área. Los números superiores muestran el total mensual; 2026 llega hasta junio.



Verificación en fuente oficial · Salud

Los registros de esta sección provienen de Personal y Remuneraciones publicado por la Municipalidad de Arica.

Abrir fuente oficial: Transparencia Activa · Personal y remuneraciones

Responsabilidad municipal: si faltan datos, corresponde al municipio publicarlos, completarlos y corregirlos oportunamente en Transparencia Activa.

$32.642 millones	$38.931 millones	$21.654 millones
masa observada completa 2024	masa observada completa 2025	masa utilizada en 6 meses válidos de 2026

Gasto comparable

+34,0%

6 meses equivalentes de 2024 a 2026

Dotación promedio

1.579,5 → 1.907,7

+20,8% de cambio

Movimiento

+1852 / -1592

apariciones y salidas del tramo

En palabras simples. El gasto de Salud aumentó $5.491 millones al comparar los mismos 6 meses. Una aparición describe presencia en la base; no prueba por sí sola una contratación nueva.

Gestiona Tus Datos

Salud: remuneraciones y comparación

Las comparaciones usan 6 meses válidos de 2026, persona-mes positivas y municipios que publican esta área. Las comunas pares tienen población similar a Arica.

Mediana mensual	Promedio mensual	Rango central 50%
$1.588.474	$1.891.806	$1.134.642-$2.412.236
la mitad está bajo este valor	ponderado por persona-mes positiva	percentiles 25 a 75

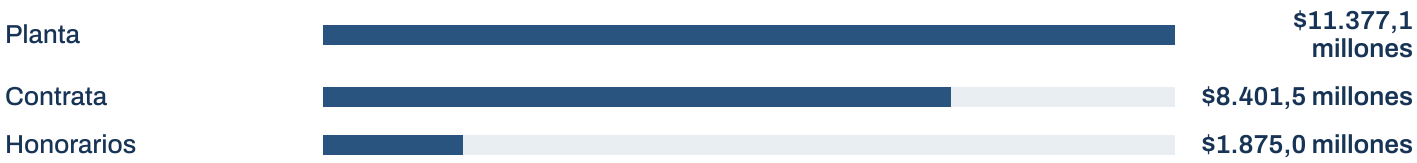
Remuneración promedio

Arica	$1.891.806
Comunas pares	$1.949.398
Arica y Parinacota	$1.880.818
Chile	$1.854.908

Personas por 1.000 habitantes

Arica	7,9
Comunas pares	6,5
Arica y Parinacota	8,1
Chile	7,7

¿Dónde se concentra la masa 2026?



$1.721.522	$1.814.307	$1.891.806
promedio persona-mes 2024 · 12 meses	promedio persona-mes 2025 · 12 meses	promedio persona-mes 2026 · 6 meses

+5,4%	+4,3%
cambio del promedio 2024 a 2025	cambio del promedio 2025 a 2026

Cómo leerlo. Una barra más larga significa un valor mayor, no una evaluación de calidad. En Salud, la tasa por habitantes es solo una referencia estadística: también depende de población inscrita o atendida, cobertura, establecimientos, programas, jornadas, cartera de prestaciones y funciones administradas.

Gestiona Tus Datos

Mayores aumentos en Salud

Promedio mensual individual de enero-junio de 2024 frente al mismo período de 2026. Se exigen al menos tres meses observados en cada tramo.

#	PERSONA	PROM. 2024	PROM. 2026	VARIACIÓN	EVIDENCIA VISIBLE
1	Velez Chovan Mauricio Edgardo	$1.500.600	$10.148.471	+576,3%	Contrato: Honorarios a Planta
2	Azurduy Lopez Roberto Carlos	$977.167	$4.251.959	+335,1%	Contrato: Honorarios a Contrata
3	Valencia Chacama Nelson Osvaldo	$2.712.833	$5.815.800	+114,4%	Pago mayor recurrente
4	Teran Tintilay Alejandro Vitaliano	$1.827.917	$4.823.341	+163,9%	Pago mayor recurrente
5	Pérez Díaz Carlos Andrés	$538.445	$3.531.666	+555,9%	Contrato: Honorarios a Contrata
6	Castro Villaseca Pablo Renato	$2.449.750	$5.196.544	+112,1%	Contrato: Honorarios a Contrata
7	Cisternas Oyarzún Catalina Margarita	$1.541.174	$4.021.454	+160,9%	Contrato: Honorarios a Contrata
8	Torres Granda Francisco Javier	$1.482.833	$3.741.223	+152,3%	Contrato: Honorarios a Contrata

Qué significa este ranking. Ordena el aumento absoluto del promedio mensual, no el sueldo más alto. El porcentaje muestra cuánto cambió respecto del nivel 2024 de la misma identidad.

Puede reflejar

Cambio de contrato o cargo, mayor jornada, bonos, asignaciones, pagos retroactivos o distinta continuidad mensual.

No demuestra

Un reajuste permanente, una irregularidad ni la causa jurídica del pago. Los primeros casos deben contrastarse con documentos.

La identidad se aproxima mediante el nombre normalizado. Homónimos, nombres incompletos o cambios de grafía pueden alterar la comparación; la verificación definitiva requiere RUT o identificador interno.

Gestiona Tus Datos

Qué incluye el informe

Esta lectura básica muestra qué años y meses se utilizan y por qué Municipal, Educación y Salud se analizan por separado.

Áreas que nunca se mezclan

Área Municipal · foco principal

Incluye exclusivamente registros clasificados como municipales: planta, contrata, Código del Trabajo, autoridades y honorarios. No incorpora trabajadores publicados en Salud o Educación.

Área Salud · separada

Reúne solo personal publicado bajo Salud. Su cobertura asistencial, establecimientos, jornadas y financiamiento son distintos; no entra en los indicadores del área Municipal.

Regla de separación

Cada persona-mes se conserva dentro del área informada por la fuente. Los totales, promedios, tasas, rankings y comparaciones se calculan por área y nunca mezclando Municipal, Educación y Salud.

Años y meses incluidos

ÁREA	2024	2025	2026
Municipal	Ene-dic (12 meses)	Ene-dic (12 meses)	Ene-jun (6 meses)
Salud	Ene-dic (12 meses)	Ene-dic (12 meses)	Ene-jun (6 meses)

Regla simple: un mes parcial o ausente no se transforma en cero. Las comparaciones usan los mismos meses en 2024 y 2026 para evitar diferencias producidas solamente por el calendario.

Unidades que aparecen en el informe

Persona
Identidad distinta dentro de un mes y área.

Persona-mes
Una identidad observada en un mes; base de promedios.

Masa
Suma de remuneraciones del período.

Tasa
Dotación promedio por cada 1.000 habitantes.

Antes de leer una cifra, confirme:	1 · Área analizada	2 · Meses comparados	3 · Si la unidad es persona, persona-mes, pesos o tasa por 1.000

Gestiona Tus Datos

Cómo se calcularon las cifras

Esta sección resume la metodología nacional utilizada. Los cálculos conservan precisión completa y solo se redondean al mostrarse.

1 · Identidad

El nombre se lleva a mayúsculas, se eliminan tildes y signos, se separan sus palabras y se ordenan. No reemplaza un RUT. Defectos visibles de codificación se reparan solo para presentación.

2 · Deduplicación

La llave incluye año, región, comuna, área, contrato, mes, identidad y remuneración. Ante repeticiones se prioriza mayor bono y luego cargo.

3 · Persona-mes

Después de deduplicar, se suman los pagos de una identidad dentro de la misma área y mes. Para dotación se cuenta una sola vez.

4 · Remuneraciones y dotación

Promedios y medianas usan remuneraciones persona-mes positivas. La dotación incluye todas las identidades consolidadas, incluso pagos cero o negativos.

5 · Historia comparable

Municipal compara enero-junio de 2024, 2025 y 2026; los análisis individuales mantienen 6 meses equivalentes; Salud compara 6 meses equivalentes de 2024 y 2026.

6 · Territorio

La media regional y nacional pondera por persona-mes positivas. Los pares son ocho municipios con población Censo 2024 más cercana y datos suficientes.

Promedio: masa positiva ÷ persona-mes positivas. **Dotación promedio:** suma de personas distintas mensuales ÷ meses válidos. **Tasa:** dotación promedio ÷ población Censo 2024 × 1.000.

Sí permite

Describir magnitudes, tendencias, brechas y casos que requieren antecedentes.

No permite por sí solo

Concluir legalidad, eficiencia, responsabilidad o causa jurídica de un pago.

Los meses parciales o ausentes no son cero. Las tasas regionales y nacionales se calculan agregando dotaciones y población, no promediando tasas comunales. Mapas, rankings y valores extremos son descriptivos: no demuestran eficiencia, exceso, déficit, error ni ilegalidad.

FUENTES Y CIERRE

Fuentes, alcance y responsabilidad

Transparencia Activa de la Municipalidad de Arica

Registros de personal y remuneraciones publicados para las áreas Municipal y Salud y sus modalidades contractuales.

Archivo nacional construido por Gestiona Tus Datos

Parquet actualizado elaborado desde información descargada de los portales de transparencia municipal y normalizada para comparación territorial. Arica: 2024 y 2025 completos; corte 2026: junio en todas las áreas incluidas.

Instituto Nacional de Estadísticas

Población comunal del Censo 2024 para tasas por cada 1.000 habitantes y selección de comunas con población similar.

Geometría comunal y metodología nacional

Polígonos comunales y reglas documentadas del Informe Estadístico Nacional de Remuneraciones y Dotación Municipal 2025.

Este estudio es descriptivo y no constituye auditoría financiera, dictamen jurídico ni imputación. La identidad por nombre tiene limitaciones; los datos pueden contener omisiones, errores de publicación o cambios de formato. Un pago estadísticamente destacado requiere explicación documental, pero no demuestra irregularidad. Ante discrepancias, prevalecen los documentos oficiales.

Gestiona Tus Datos

© 2026 Ricardo Guerrero Opazo
Todos los derechos reservados.
Investigación, procesamiento, metodología, análisis y visualización: Ricardo Guerrero Opazo / Gestiona Tus Datos.