Gestiona Tus Datos

INFORME REGIONAL · REMUNERACIONES Y DOTACIÓN

REGIÓN

Aysén

Región de Aysén del General Carlos Ibáñez del Campo

10 comunas · enero 2024 a junio 2026

10 de 10 comunas aportan 53 meses-comuna comparables. Todas las comunas de la región participan en la comparación histórica.
Área Municipal sin concejales. Las áreas se analizan por separado.

+18,0 %	$2.575 millones	21,4
variación del gasto municipal comparable, 2024 a 2026	de aumento · pesos nominales	trabajadores municipales por 1.000 habitantes · 2026

Municipal | Control de cobertura | Sin concejales

© 2026 Ricardo Guerrero Opazo · Todos los derechos reservados.
Investigación, procesamiento, metodología, análisis y visualización:
Ricardo Guerrero Opazo / Gestiona Tus Datos.

Gestiona Tus Datos

¿Qué muestra la región?

Cifras de 2026 calculadas con los meses válidos de cada comuna. Puesto 1: mayor valor.

Remuneración promedio municipal
$1.416.125
+0,2 % frente a Chile · puesto 7 de 16

Trabajadores por 1.000 habitantes
21,4
+167,6 % frente a Chile · puesto 1 de 16

Gasto comparable 2026
$16.849 millones
10 comunas; mismos meses en cada año

Resultado principal. El gasto aumentó: +18,0 % entre 2024 y 2026, una diferencia de +$2.575 millones. Son pesos nominales, sin descontar inflación.

Mayor remuneración promedio

Coihaique	$1.895.226
Guaitecas	$1.723.488
O'Higgins	$1.492.095
Tortel	$1.483.922
Aisén	$1.455.603
Cochrane	$1.219.708

Mayor dotación por habitante

Tortel	248,5
Lago Verde	181,0
O'Higgins	170,5
Cisnes	61,8
Guaitecas	58,9
Río Ibáñez	56,7

Cobertura. 10 de 10 comunas aportan 53 meses-comuna comparables. Todas las comunas de la región participan en la comparación histórica.

Municipal exclusivamente: sin Salud, Educación ni registros con cargo CONCEJAL. Los alcaldes y el personal de apoyo al concejo se conservan. Una posición alta describe magnitud, no calidad, eficiencia ni legalidad.

CONTENIDO

Índice del informe

El área Municipal concentra el análisis. Las áreas secundarias aparecen únicamente si tienen registros.

Resumen ejecutivo	2
Cobertura y comparación comunal	4
Cambio del gasto	5
Cantidad y pago medio	6
Modalidades contractuales	7
Mapas regionales	8
Ficha de todas las comunas	9
Distribución frente a Chile	10
Resultados y preguntas	11
Metodología	12
Fuentes y cierre	13

Tres reglas de lectura. Compare siempre los mismos meses. Distinga Municipal de Salud y Educación. Una cifra alta orienta preguntas, pero no demuestra irregularidad.

Gestiona Tus Datos

¿Qué meses se pueden comparar?

10 de 10 comunas aportan 53 meses-comuna comparables. Todas las comunas de la región participan en la comparación histórica.

Sin alerta · Excluido por cobertura · Sin registros · Orden: enero a junio

COMUNA	2024	2025	2026	MESES	EVIDENCIA PRINCIPAL
Aisén	■■■■■■	■■■■■■	■■■■■■	6	Sin alerta estadística
Chile Chico	■■■■■■	■■■/■■	■■■■■■	5	2025: sin Contrata
Cisnes	■■■■■■	■■■■■■	■■■■■■	6	Sin alerta estadística
Cochrane	/// ■■■	■■■■■■	■■■■■■	3	2024: Código del Trabajo bajo lo habitual
Coihaique	■■■■■■	■■■■■■	■■■■■■	6	Sin alerta estadística
Guaitecas	■■■■■■	■■■■■■	■■■■■■	6	Sin alerta estadística
Lago Verde	■■■■■■	■■■■■■	■■■■■■	6	Sin alerta estadística
O'Higgins	■■■■■/	■■■■■■	■■■■■■	5	2024: sin Honorarios
Río Ibáñez	/■■■■■	//■■■■	■/■■■■	4	2025: sin Honorarios
Tortel	■■■■■■	■■■■■■	■■■■■■	6	Sin alerta estadística

Cambio en los mismos meses de cada año

COMUNA	MESES	2024	2026	CAMBIO	%
Coihaique	ene–jun	$4.127 M	$4.933 M	+$807 M	+19,5 %
Chile Chico	ene, feb, mar, may, jun	$895 M	$1.276 M	+$381 M	+42,6 %
Tortel	ene–jun	$773 M	$1.114 M	+$341 M	+44,1 %
Cisnes	ene–jun	$1.776 M	$2.057 M	+$281 M	+15,8 %
Lago Verde	ene–jun	$807 M	$1.007 M	+$200 M	+24,7 %
O'Higgins	ene, feb, mar, abr, may	$637 M	$828 M	+$191 M	+30,0 %
Aisén	ene–jun	$3.191 M	$3.380 M	+$188 M	+5,9 %
Cochrane	abr, may, jun	$421 M	$559 M	+$138 M	+32,6 %
Guaitecas	ene–jun	$903 M	$974 M	+$71 M	+7,9 %
Río Ibáñez	mar, abr, may, jun	$742 M	$720 M	-$22 M	-3,0 %
TOTAL COMPARABLE		$14.274 M	$16.849 M	+$2.575 M	+18,0 %

Cómo interpretar la cobertura. La alerta detecta registros ausentes o una dotación muy inferior a lo habitual. No confirma por sí sola un error de publicación ni una baja real de personal. Se exigen al menos tres meses comunes en los tres años.

Gestiona Tus Datos

¿Cuánto cambió el gasto?

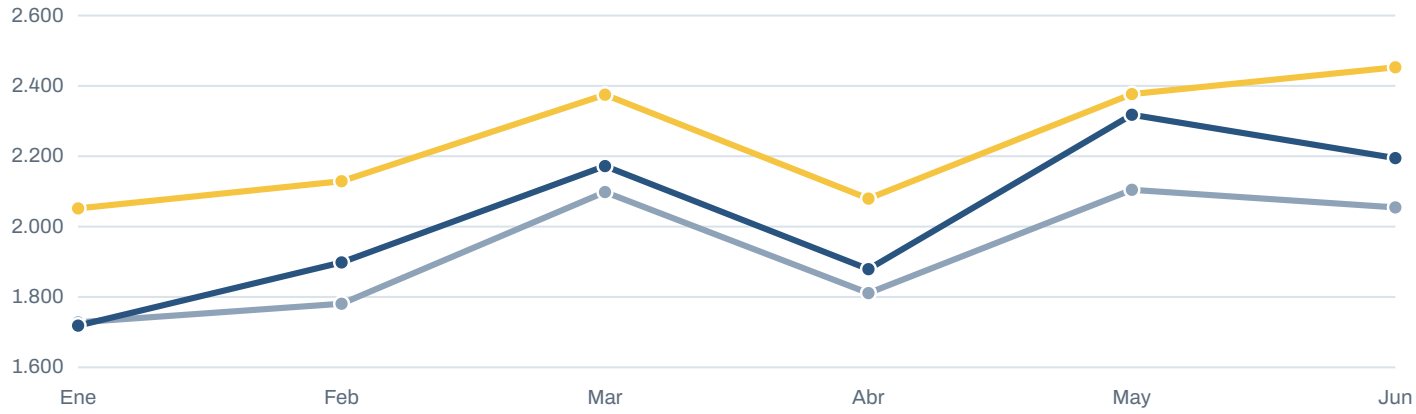
Cada comuna aporta los mismos meses de enero a junio en 2024, 2025 y 2026.

2024	2025	2026
$14.274 millones	**$15.229 millones**	**$16.849 millones**
53 meses-comuna	53 meses-comuna	53 meses-comuna

+$2.575 millones

+18,0 % entre 2024 y 2026

Gasto mensual · 6 comunas con semestre completo



2024: gris · 2025: azul · 2026: amarillo. Montos del eje en millones de pesos.

+6,7 %	**+10,6 %**	**10**
2024 a 2025	2025 a 2026	comunas comparables

Lectura. La curva usa un panel fijo de 6 comunas con seis meses válidos en los tres años; representa 79,9% del gasto comparable de 2026. El titular usa todas las comunas comparables.

Gestiona Tus Datos

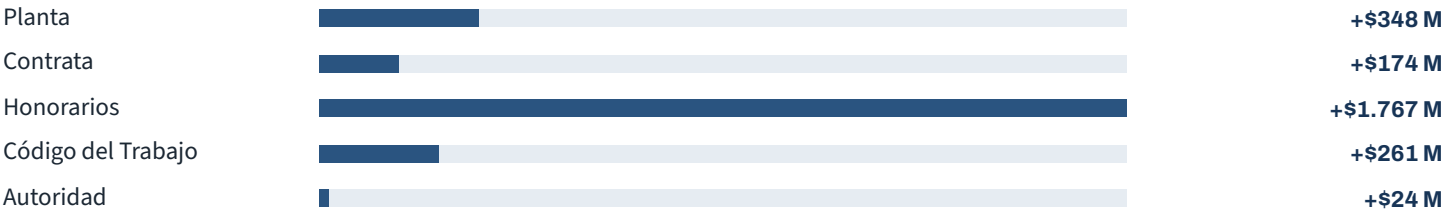
¿Hay más personas o se paga más?

Separación exacta del cambio 2024 a 2026: mismos municipios y mismos meses.

Efecto cantidad	Efecto pago medio	Cambio total
+$1.783 millones	**+$792 millones**	**+$2.575 millones**
Cambio en la cantidad de personas-mes	Cambio en el pago medio por persona-mes	Suma exacta antes de redondear

En palabras simples. El gasto puede cambiar porque hay más registros de trabajadores por mes, porque cambia lo pagado por trabajador o por ambas cosas. El efecto pago no equivale a un reajuste individual: también cambia cuando cambia la composición del personal.

Aporte de cada modalidad al cambio



MODALIDAD	2024	2026	DIFERENCIA
Planta	$5.449 M	$5.798 M	+$348 M
Contrata	$2.317 M	$2.492 M	+$174 M
Honorarios	$5.899 M	$7.666 M	+$1.767 M
Código del Trabajo	$609 M	$870 M	+$261 M
Autoridad	$0 M	$24 M	+$24 M

Los montos mostrados se redondean; sus sumas pueden diferir en $1 millón. Los aportes negativos compensan aumentos de otras modalidades. No se atribuye una causa administrativa sin antecedentes de la fuente.

Detalle del gasto por tipo de contrato

ENERO A JUNIO DE 2026 · se usan los meses válidos de cada comuna.

Participación en el gasto



Planta	33,8 %
Contrata	14,5 %
Honorarios	45,5 %
Código del Trabajo	6,0 %
Autoridad	0,1 %

Gasto y personas registradas

MODALIDAD	MILLONES $	PERSONAS
Planta	6.116	353
Contrata	2.622	253
Honorarios	8.229	1.924
Código del Trabajo	1.092	262
Autoridad	24	2

Trabajadores por contrato y mes

MODALIDAD	ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN
Planta	311	309	310	301	309	303
Contrata	215	216	217	208	217	214
Honorarios	1.232	1.335	1.331	1.333	1.388	1.363
Código del Trabajo	140	144	159	171	165	171
Autoridad	1	1	1	0	1	1

Panel fijo de 9 comunas con los seis meses válidos de 2026. Código del Trabajo se incluye cuando registra trabajadores.

45,5 %
del gasto en Honorarios

33,8 %
del gasto en Planta

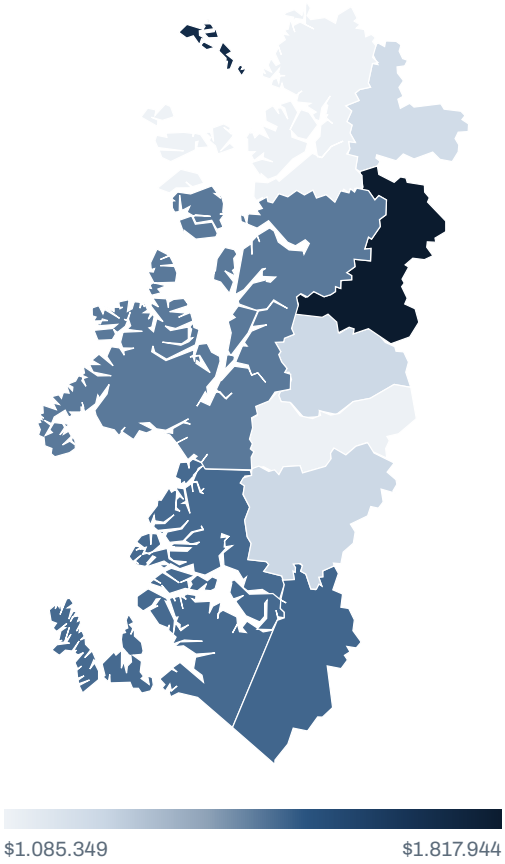
2.794
vínculos persona-modalidad en el período

Precaución. Una persona puede aparecer en más de una modalidad o comuna. No se deben sumar las filas para obtener personas únicas. Una diferencia mensual puede reflejar contratación, estacionalidad, traspasos o cobertura; no demuestra irregularidad.

Remuneración y dotación en el territorio

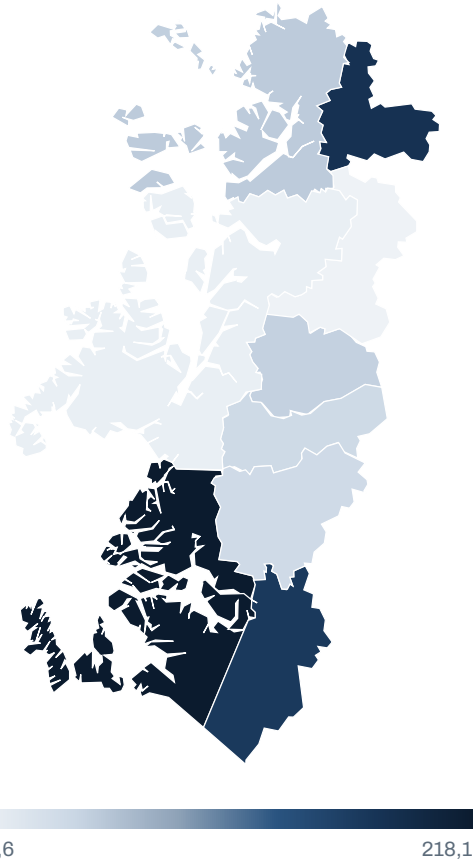
2026 · meses válidos por comuna · población del Censo 2024.

Remuneración promedio



$1.085.349 — $1.817.944

Trabajadores por 1.000 habitantes



11,6 — 218,1

$1.416.125	21,4	10
promedio regional por persona-mes	trabajadores por 1.000 habitantes	comunas con datos válidos de 10

Lectura del mapa. El azul más oscuro indica un valor mayor. Escala entre percentiles 5 y 95; los extremos conservan su cifra en la ficha. Gris claro: sin dato válido. La tasa regional suma dotaciones y poblaciones de las mismas comunas; no promedia tasas.

Todas las comunas, una por una

2026 · cada comuna usa sus meses válidos. Las comparaciones requieren observar también la cobertura.

COMUNA	POBLACIÓN	DOTACIÓN	POR 1.000	PUESTO	PROMEDIO	PUESTO	MEDIANA	MESES
Aisén	23.170	387,0	16,7	9	$1.455.603	5	$1.306.886	6
Chile Chico	4.905	231,8	47,3	7	$1.090.047	9	$707.965	6
Cisnes	5.137	317,3	61,8	4	$1.081.505	10	$707.965	6
Cochrane	3.458	161,3	46,7	8	$1.219.708	6	$876.987	6
Coihaique	57.823	434,2	7,5	10	$1.895.226	1	$1.650.000	6
Guaitecas	1.598	94,2	58,9	5	$1.723.488	2	$1.422.518	6
Lago Verde	779	141,0	181,0	2	$1.201.611	8	$757.000	6
O'Higgins	647	110,3	170,5	3	$1.492.095	3	$1.317.500	6
Río Ibáñez	2.723	154,4	56,7	6	$1.215.730	7	$845.684	5
Tortel	505	125,5	248,5	1	$1.483.922	4	$1.116.564	6

Autoridad comunal · enero a junio de 2026

COMUNA	CARGO	PROMEDIO MENSUAL	MES MÁS ALTO	MESES
Aisén	Alcalde	$7.942.046	$8.470.012	6
Chile Chico	Alcalde	$7.706.740	$9.446.886	6
Cisnes	Alcalde	$8.123.120	$9.365.839	6
Cochrane	Alcalde	$7.489.131	$7.785.253	4
Coihaique	Alcalde	$9.383.374	$11.714.460	6
Guaitecas	Alcalde	$8.522.976	$9.984.476	6
Lago Verde	Alcaldesa	$8.157.500	$10.086.515	6
O'Higgins	Alcalde	$6.868.624	$7.210.087	6
Río Ibáñez	Alcalde	$7.276.841	$7.580.290	6
Tortel	Alcaldesa	$8.767.231	$10.740.687	6

Autoridad: se usan los meses publicados, aun cuando el mes tenga alerta de cobertura. * Más de una identidad: se elige la que registra más meses. No se publican nombres.

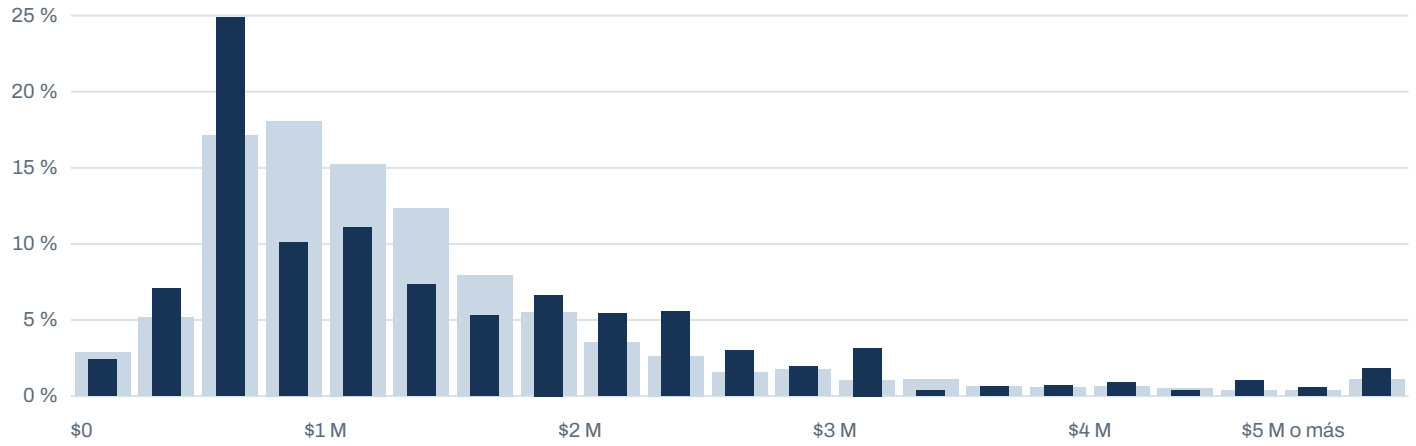
Cómo leer la ficha. Dotación = promedio mensual de personas distintas. Promedio y mediana = remuneración bruta de personas-mes con pago positivo. La mediana divide los registros en dos mitades. «s/d» no significa cero. La tasa se calcula con la dotación sin redondear; solo se redondea su presentación. Cada puesto corresponde a la columna anterior: 1 = valor más alto de la región; los empates comparten puesto.

Gestiona Tus Datos

Aysén frente a Chile

Junio de 2026 · 10 de 10 comunas con mes válido · solo remuneraciones positivas.

Distribución observada de remuneraciones



Azul oscuro: región · azul claro: Chile. Porcentaje de personas por tramo de $250.000; último tramo: $5 millones o más.

INDICADOR · JUNIO 2026	REGIÓN	CHILE
Personas-comuna con pago positivo	2.186	136.905
Promedio	$1.479.064	$1.352.303
Mediana	$1.100.000	$1.103.840
Percentil 10	$503.821	$543.770
Percentil 90	$2.928.794	$2.458.506
Recibe menos de $1 millón	44,4 %	43,2 %
Recibe $2,5 millones o más	14,3 %	9,6 %

Interpretación estadística. El promedio regional es $1.479.064 y la mediana $1.100.000. La mitad de los registros recibe hasta la mediana. Entre $503.821 y $2.928.794 se encuentra el 80% central. Se muestra la distribución real: no se supone que los sueldos sigan una campana de Gauss. Junio puede contener bonos o retroactivos y no representa necesariamente un mes habitual.

Principales resultados y preguntas

Conclusiones descriptivas para orientar la fiscalización y la discusión presupuestaria.

1 Cambio del gasto

+18,0 % y +$2.575 millones entre 2024 y 2026. 10 de 10 comunas aportan 53 meses-comuna comparables. Todas las comunas de la región participan en la comparación histórica.

2 Cantidad y pago medio

Efecto cantidad: +$1.783 millones. Efecto pago medio: +$792 millones. Ambos reconcilian la diferencia total.

3 Posición frente a Chile

Promedio municipal $1.416.125: +0,2 % frente a Chile. Dotación por 1.000 habitantes: 21,4; +167,6 % frente al país.

4 Remuneración habitual

En junio, la mediana es $1.100.000. Es una referencia menos sensible a pocos pagos elevados que el promedio.

5 Límites de la evidencia

No se concluye eficiencia, legalidad ni causa de los cambios. Los datos registrados pueden diferir de la dotación legal y los pagos pueden incluir componentes extraordinarios.

Preguntas útiles para solicitar antecedentes

1. ¿Qué parte del cambio corresponde a incorporaciones, reajustes, horas extras o pagos extraordinarios?
2. ¿Qué financiamiento sostiene el gasto y cuánto es permanente?
3. ¿Los meses con alerta tienen archivos pendientes o reflejan cambios reales de personal?
4. ¿Los cambios entre modalidades corresponden a los mismos trabajadores?
5. ¿Cómo se reconcilian estos registros con la ejecución presupuestaria oficial?

Alcance. Este informe orienta preguntas y solicitudes de información. No sustituye una auditoría ni permite atribuir responsabilidades por sí solo.

Cómo se calcularon las cifras

Reglas comunes para todas las regiones. No se sustituyen ausencias por cero.

1 · Fuente y período

Información de Transparencia Activa consolidada por Gestiona Tus Datos. Ventana: enero de 2024 a junio de 2026. Comparación municipal: meses comunes de enero a junio en los tres años.

2 · Exclusión de concejales

Antes de consolidar se excluye del área Municipal el cargo normalizado exactamente CONCEJAL, como en el código de GastoMuni. Se conservan alcaldes y personal de apoyo. Salud y Educación permanecen separadas.

3 · Unidad persona-mes

Se normalizan nombres y se agrupan variantes por sus componentes. Se deduplica por año, región, comuna, área, contrato, mes, identidad y monto; luego se suman pagos por persona-comuna-área-mes. Homónimos y cambios de nombre pueden afectar el conteo.

4 · Reglas de cobertura

Se excluye un mes sin registros o con dotación menor al 60% de la mediana anual. También si una modalidad habitual (mediana ≥5) cae bajo el 50% anual, o bajo el 10% de la ventana, y el total cae bajo el 95% de su referencia.

5 · Resguardos y comparabilidad

La falta contractual debe representar ≥5% del total de referencia. Se resguardan patrones estacionales repetidos. Cada comuna requiere al menos tres meses comunes. Salud y Educación comparan 2024 y 2026; no se mezclan universos.

6 · Promedio, mediana y dotación

Promedio y mediana se calculan sobre personas-mes con pago positivo; no sobre filas originales. Dotación: media mensual de personas distintas, incluyendo pagos cero. La media regional se pondera por personas-mes, no por comunas.

7 · Tasas y población

Censo 2024. Tasa regional = suma de dotaciones medias / suma de poblaciones de las mismas comunas × 1.000. Se conserva precisión completa antes de presentar el resultado; no se promedian tasas comunales.

8 · Descomposición y límites

Gasto = personas-mes × pago medio. El cambio se reparte simétricamente entre ambos factores (Shapley), que suman el total. Pesos nominales, sin ajuste por inflación. No se vuelven a sumar los bonos a la remuneración bruta.

La regla estadística de cobertura no distingue por sí sola un vacío de publicación de un cambio real brusco. No detecta todos los montos mal digitados ni todos los duplicados. Los promedios del sitio pueden diferir porque el informe filtra cobertura y exige meses comparables; la exclusión de concejales sí se ha alineado.

FUENTES Y CIERRE

Fuentes, alcance y responsabilidad

Transparencia Activa de las 10 municipalidades

Registros de personal y remuneraciones publicados por cada entidad. La disponibilidad y exactitud de la publicación debe verificarse en los portales oficiales.

Investigación y base consolidada

Gestiona Tus Datos reunió y normalizó la información publicada por los municipios para construir un archivo nacional de análisis. No se trata de una base emitida por un organismo fiscalizador.

Instituto Nacional de Estadísticas

Población comunal del Censo 2024 utilizada en las tasas por cada 1.000 habitantes.

Cartografía comunal

Geometría del Repertorio Nacional del Gasto Público Comunal. Los mapas son referenciales; los territorios insulares pueden representarse en recuadros a distinta escala.

GastoMuni · referencia de difusión

www.gastomuni.cl · Se comparte la exclusión del cargo CONCEJAL. El informe incorpora controles de cobertura y comparabilidad; sus resultados no deben confundirse con una suma de todos los meses publicados.

Este estudio describe datos registrados. No constituye auditoría financiera, dictamen jurídico ni imputación. Toda señal que requiera explicación debe contrastarse con antecedentes oficiales. No se publican RUT.

Gestiona Tus Datos

© 2026 Ricardo Guerrero Opazo · Todos los derechos reservados.
Investigación, procesamiento, metodología, análisis y visualización:
Ricardo Guerrero Opazo / Gestiona Tus Datos.
Región de Aysén del General Carlos Ibáñez del Campo · octubre de 2026