Gestiona Tus Datos

INFORME COMUNAL · REMUNERACIONES Y DOTACIÓN

Municipalidad de

Purén

Región de La Araucanía · enero de 2024 a junio de 2026

Municipal, Educación y Salud se estudian como universos separados. El área Municipal es el eje principal; las demás áreas tienen capítulos propios y no se mezclan en sus indicadores. La comparación excluye marzo y abril por cobertura incompleta en al menos uno de los años.

$325 millones adicionales
aumento del gasto municipal en los 4 meses comparables de 2026 frente a 2024

+31,7%
variación del gasto municipal en meses comparables

255,8
personas municipales por mes, promedio de 2026

Área Municipal · foco principal | Educación | Salud | Cobertura municipal: 28 de 30 meses válidos

© 2026 Ricardo Guerrero Opazo · Investigación, procesamiento, metodología, análisis y visualización: Ricardo Guerrero Opazo / Gestiona Tus Datos.

Gestiona Tus Datos

¿Cómo se ubica Purén?

Exclusivamente área Municipal, enero, febrero, mayo y junio de 2026. El puesto 1 corresponde al valor más alto; solo compiten comunas con al menos tres meses válidos.

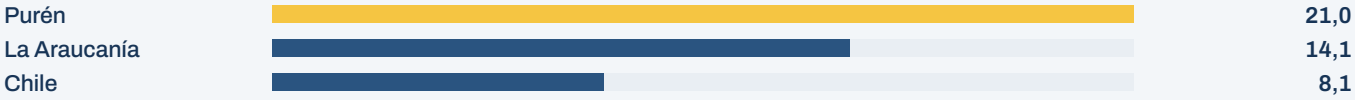
Remuneración promedio municipal

Purén	La Araucanía	Chile
$1.320.095	#16	#202
promedio persona-mes positivo	de 28 comunas	de 315 comunas
	2,3% sobre el promedio	8,5% bajo el promedio



Trabajadores municipales registrados por cada 1.000 habitantes

Purén	La Araucanía	Chile
21,0	#10	#77
promedio mensual ÷ población × 1.000	de 28 comunas	de 315 comunas
	49,3% sobre el promedio	159,9% sobre el promedio



Lectura inmediata. Purén está 2,3% sobre el promedio en remuneración frente a La Araucanía y 49,3% sobre el promedio en trabajadores municipales registrados por cada 1.000 habitantes. Una posición alta describe magnitud, no calidad, eficiencia ni legalidad.

Alcance del indicador. Corresponde exclusivamente a funcionarios y trabajadores registrados en el área Municipal. No incluye Salud ni Educación, tanto en Purén como en las comparaciones regionales y nacionales.

CONTENIDO

Índice del informe

La parte municipal concentra el análisis principal. Las áreas adicionales presentes repiten la misma lógica básica con explicaciones simples.

Área Municipal	4–17
Educación	18–20
Salud	21–23
Metodología	24–25
Fuentes y cierre	26

Ruta rápida para leerlo

1
Empiece por las páginas 2, 5 y 7
Ubicación territorial, gasto y explicación del cambio.

2
Revise las secciones municipales
Continuidad, sueldos, alcalde, pares, mapas y pagos destacados.

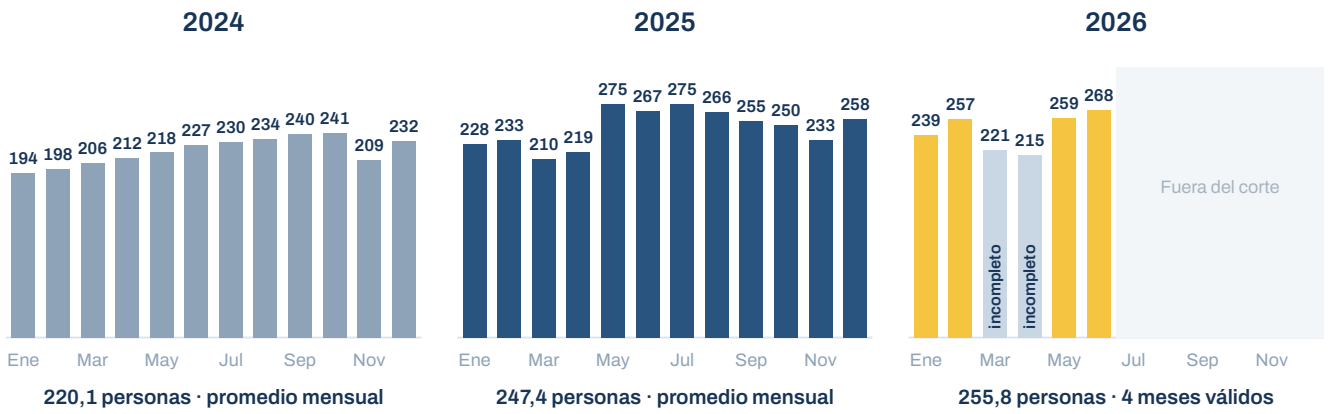
3
Cierre con metodología
Confirme período, universo y unidad antes de comparar cifras.

Cómo usar este informe. Primero mire las cifras grandes y los gráficos. Después lea la explicación breve. Si un dato parece alto o extraño, solicite documentos antes de sacar conclusiones.

Gestiona Tus Datos

Personas municipales registradas por mes

Cada barra muestra personas distintas, no filas ni contratos. El número sobre la barra permite leer el total mensual sin hacer cálculos.



ALERTA DE COBERTURA

marzo 2026: Contrata: 0 personas frente a una mediana del año de 54; abril 2026: Contrata: 0 personas frente a una mediana del año de 54. Meses excluidos de promedios y comparaciones; no equivalen a una baja real de personal.

$3.200 millones	$3.920 millones	$1.861 millones
masa municipal observada 2024	masa municipal observada 2025	masa municipal observada enero-junio 2026

268	239	29
máximo mensual 2026 · Junio	mínimo mensual 2026 · Enero	diferencia entre máximo y mínimo

Lectura fácil. Si las barras suben, hay más personas distintas registradas ese mes. Esto no dice por sí solo si la dotación es excesiva: también importan servicios, territorio, programas y presupuesto.

Gestiona Tus Datos

¿Cuánto cambió el gasto?

Comparación nominal de los mismos meses en 2024, 2025 y 2026: enero, febrero, mayo y junio. La comparación excluye marzo y abril por cobertura incompleta en al menos uno de los años.

2024 · ene, feb, may y jun
$1.023 millones
total del período
$256 millones
promedio mensual

2025 · ene, feb, may y jun
$1.271 millones
total del período
$318 millones
promedio mensual

2026 · ene, feb, may y jun
$1.348 millones
total del período
$337 millones
promedio mensual

$325 millones adicionales

+31,7% entre 2024 y 2026 · pesos nominales

Gráfico del gasto mensual promedio



+24,2%	+6,0%	$81 millones
cambio 2024 a 2025	cambio 2025 a 2026	diferencia mensual 2026 frente a 2024

Lectura simple. Cada total suma cuatro meses y cada promedio divide ese total por cuatro. Así se evita comparar un año completo con medio año. Las cifras son nominales: no descuentan inflación. La diferencia anualizada de 2026 frente a 2024 sería $974 millones, si el ritmo mensual se mantuviera durante doce meses; no es una proyección presupuestaria.

Gestiona Tus Datos

Detalle del gasto por tipo de contrato

Área Municipal exclusivamente. Se muestran la composición de 2026 y, como referencia, el cambio frente a los mismos meses de 2024.

PERÍODO ANALIZADO: ENERO, FEBRERO, MAYO Y JUNIO DE 2026

Cuatro meses acumulados · remuneraciones municipales · contratos informados por la fuente

Gasto acumulado en 2026

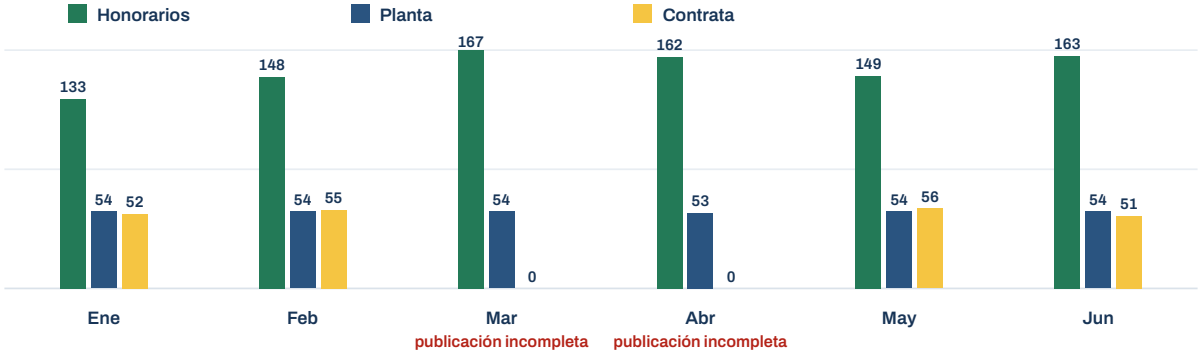


Las barras suman $1.348 millones en esos cuatro meses.

Participación en el gasto



Trabajadores por contrato y mes · enero-junio 2026



Cada cifra cuenta personas distintas dentro del mes y contrato. Una persona no se multiplica por tener varios pagos en el mismo mes.

42,2%	35,8%	$281,9 millones
del gasto 2026 corresponde a Honorarios	del gasto 2026 corresponde a Planta	cambio de Honorarios frente a ene, feb, may y jun de 2024

Comparación con 2024. Honorarios cambió $281,9 millones; Planta y Autoridad -$6,7 millones; Contrata y Código del Trabajo $49,3 millones. Un valor positivo indica mayor gasto y uno negativo, menor gasto. Esto no demuestra irregularidad.

Gestiona Tus Datos

¿Hay más personas o se paga más?

Mismos meses en los tres años (enero, febrero, mayo y junio). La separación muestra cuánto del cambio se asocia a cantidad y cuánto a pago medio.

2024	2025	2026
209,2	**250,8**	**255,8**
trabajadores registrados por mes	trabajadores registrados por mes	trabajadores registrados por mes
$1.222.531	**$1.267.307**	**$1.317.514**
pago observado medio	pago observado medio	pago observado medio
$256 millones	**$318 millones**	**$337 millones**
gasto mensual promedio	gasto mensual promedio	gasto mensual promedio

De 2024 a 2025

Efecto cantidad	$206,7 millones
Efecto pago medio	$41,2 millones

Cambio total: $247,8 millones (+24,2%)

De 2025 a 2026

Efecto cantidad	$25,8 millones
Efecto pago medio	$50,9 millones

Cambio total: $76,7 millones (+6,0%)

Total 2024 a 2026

Efecto cantidad	$236,2 millones
Efecto pago medio	$88,3 millones

Cambio total: $324,6 millones (+31,7%)

122,2	107,8	131,7
índice de trabajadores 2026 · 2024=100	índice de pago medio 2026 · 2024=100	índice de gasto 2026 · 2024=100

Cómo se separa el cambio. La diferencia de gasto se reparte entre dos factores: cuántas personas se pagan cada mes y cuánto se paga en promedio a cada una. El reparto es exacto: ambos efectos siempre suman el cambio total. El total 2024–2026 se calcula de forma directa, por lo que puede diferir levemente de la suma de los dos tramos.

Lectura central. Entre 2024 y 2025 pesó más la cantidad de personas registradas; entre 2025 y 2026 pesó más el pago medio. El pago medio también puede variar por contratos, cargos, jornadas, bonos, retroactivos y registros con pago cero o negativo.

Gestiona Tus Datos

Apariciones, salidas y continuidad

Se toman los trabajadores municipales registrados en algún mes de 2024 y se revisa si aparecen o no en los meses válidos de 2026.

NUEVOS TRABAJADORES

110

Aparecen en ene, feb, may y jun de 2026 y no fueron observados durante 2024.

TOTAL DE TRABAJADORES QUE YA NO CONTINÚAN

143

Fueron observados en 2024 y no aparecen en ene, feb, may y jun de 2026.

TOTAL DE TRABAJADORES QUE CONTINÚAN

191

Figuran tanto durante 2024 como en ene, feb, may y jun de 2026.

57,2% de los trabajadores municipales registrados durante 2024 también aparecen en enero, febrero, mayo y junio de 2026.



334
personas municipales distintas observadas durante 2024

$352 millones
gasto de ene, feb, may y jun de 2026 asociado a los nuevos trabajadores

26,1%
del gasto municipal de ene, feb, may y jun de 2026 corresponde a esos nuevos trabajadores

Cómo debe interpretarse. “Nuevo”, “ya no continúa” y “continúa” describen presencia del nombre normalizado en la base de transparencia, no una fecha jurídica de ingreso o salida. Un caso puede reflejar contratación, término, retorno, cambio de grafía o corrección de la publicación. El 42,8% de las personas observadas en 2024 no reaparece en enero, febrero, mayo y junio de 2026.

Gestiona Tus Datos

¿Cuál es la remuneración mensual habitual?

Junio de 2026: 268 personas municipales con remuneración positiva, contadas una sola vez.

Mediana de personas con pago positivo

$931.014

junio 2026: la mitad está bajo este valor y la mitad sobre él

Promedio de junio

$1.170.910

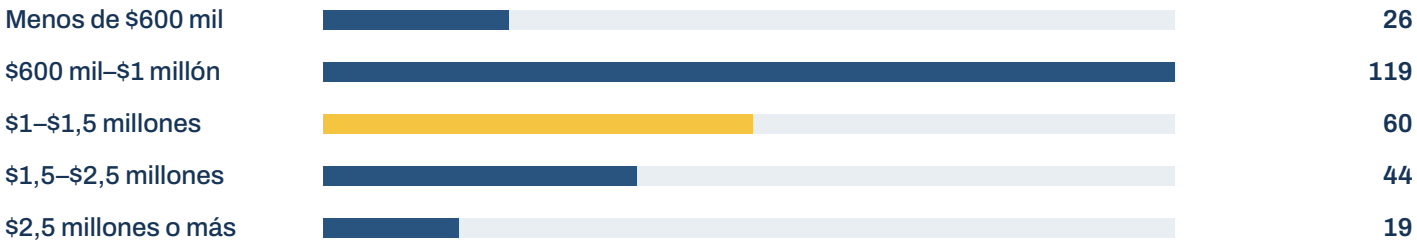
25,8% sobre la mediana

Rango central 50%

$650.000–$1.418.671

percentiles 25 a 75 de junio

Personas por tramo de remuneración · junio 2026



54,1%

recibe menos de $1 millón en junio

7,1%

recibe $2,5 millones o más en junio

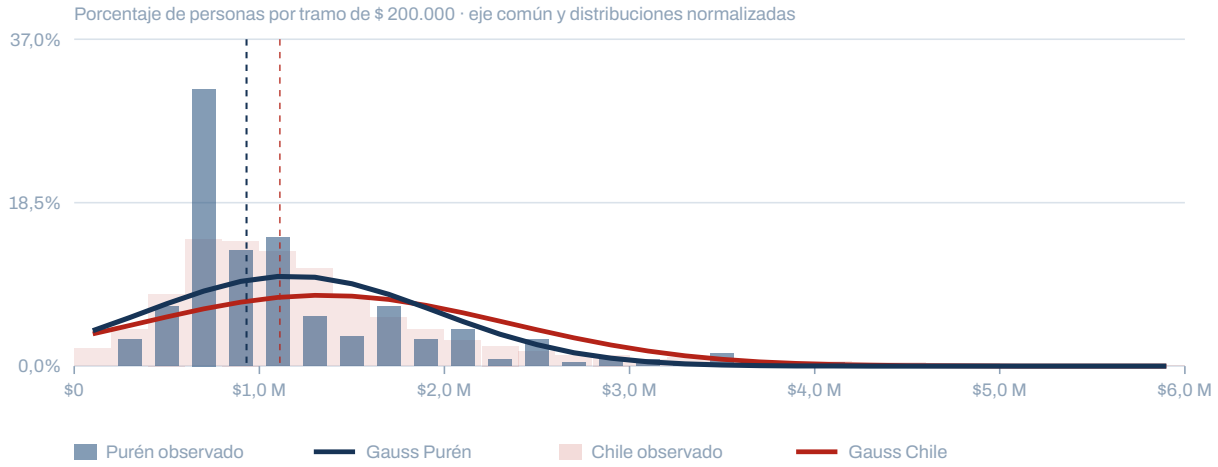
$600 mil–$1 millón

tramo con mayor cantidad de personas

Las cantidades representan personas. Los cinco tramos suman exactamente 268 personas municipales con pago positivo en junio. La dotación promedio de enero, febrero, mayo y junio es 255,8 y puede diferir porque también incluye registros consolidados con pago cero o negativo.

Purén frente a Chile · junio 2026

Exclusivamente personal municipal con remuneración positiva. Las distribuciones se expresan como porcentaje para comparar muestras de distinto tamaño.



INDICADOR	PURÉN	CHILE	LECTURA
Personas con pago positivo	268	138.202	Mismo mes y misma unidad
Promedio	$1.170.910	$1.349.261	-13,2% Purén vs. Chile
Mediana	$931.014	$1.111.194	-16,2% Purén vs. Chile
Desviación estándar	$783.527	$995.118	Dispersión absoluta
Coeficiente de variación	66,9%	73,8%	Dispersión relativa
Percentiles 10–90	$600.000–$2.149.233	$545.809–$2.444.160	80% central
Asimetría	2,54	3,22	Normal ideal: 0
Curtosis excedente	10,89	31,73	Normal ideal: 0

Lectura estadística. Promedio $1.170.910; mediana $931.014. Asimetría: 2,54; curtosis excedente: 10,89. Las curvas normales son referencias visuales. Estos indicadores describen la forma y dispersión; no bastan para afirmar normalidad, explicar causas o evaluar legalidad. El 84,3% está a una desviación estándar de la media; el 95,5% está a dos.

Las curvas azul y roja son ajustes gaussianos de referencia sobre la escala original, no modelos causales ni pruebas de legalidad. El eje se muestra hasta $6.000.000, aproximadamente el percentil 99,5 nacional; queda fuera del dibujo 1 caso de Purén y el 0,48% de los casos de Chile, pero todos se conservan en los estadísticos.

Remuneración mensual del alcalde · 2026

Barbieri Fernández Frann Cristian · cargo publicado: Alcalde · área Municipal. Valores brutos observados hasta junio.



$7.091.431	$6.825.714	$42.548.585
promedio mensual · ene–jun	mediana mensual · ene–jun	total observado · ene–jun

MES	REMUNERACIÓN BRUTA	BONOS INFORMADOS	DIFERENCIA VS. PROMEDIO
Enero	$6.589.073	$0	-7,1%
Febrero	$6.939.788	$0	-2,1%
Marzo	$6.663.038	$0	-6,0%
Abril	$6.836.483	$0	-3,6%
Mayo	$8.705.258	$1.984.405	+22,8%
Junio	$6.814.945	$0	-3,9%

Mayo	Enero	$2.116.185
mes más alto · $8.705.258	mes más bajo · $6.589.073	diferencia entre máximo y mínimo

Lectura prudente. Mayo es el mayor pago observado del semestre. La columna de bonos reproduce el campo informado en la fuente; una diferencia mensual también puede incluir asignaciones, horas extraordinarias, retroactivos u otros componentes no separados uniformemente.

Top 10 de remuneración promedio municipal · 2026

Ranking exclusivo del área Municipal. Promedio de las remuneraciones brutas mensuales positivas publicadas entre enero y junio de 2026; se exige presencia en al menos 4 meses.

#	PERSONA	CARGO PRINCIPAL	PROMEDIO	MÍNIMO	MÁXIMO
1	Barbieri Fernández Frann Cristian	Alcalde	$7.091.431	$6.589.073	$8.705.258
2	Grollmus Fritz Christian Pablo	Juez de Policía Local	$4.321.104	$3.913.036	$5.748.089
3	Pereira Diaz Ruben	Director de Obras Municipales	$3.906.630	$3.470.571	$5.354.658
4	Correa Palma Nelson Victor	Secretario Municipal	$3.819.455	$3.402.704	$5.302.808
5	Luengo Palma Lucas	Director de Control Interno	$3.777.688	$3.361.984	$5.261.273
6	Flores Ramirez Patricia Odette	Director de SECPLAC Comunal	$3.711.742	$3.280.543	$5.164.359
7	Ramirez Leviqueo Andrea Alejandra	Jefe de Contabilidad y Presupuesto	$3.697.444	$3.280.543	$5.164.359
8	Saez Espinoza Marcelo Alejandro	Director de Desarrollo Comunitario	$3.673.388	$3.280.543	$5.164.359
9	Retamal Quiñones Fabiola de Lourdes	Administrador Municipal	$3.432.704	$3.037.476	$4.916.431
10	Macalusso Nuñez Maria Valeska	Director de MAAOC	$3.289.268	$2.935.565	$4.538.353

Universo comparable

Solo personas municipales con pago positivo en al menos 4 meses de 2026. Salud y Educación están excluidas.

Qué mide

El promedio de los pagos brutos mensuales publicados en 2026. No equivale al sueldo base, remuneración líquida ni renta permanente.

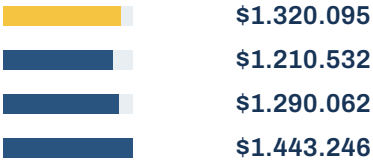
Los campos de cargo y contrato corresponden a la modalidad más frecuente del período. El mínimo y máximo permiten advertir concentraciones o pagos extraordinarios antes de interpretar el promedio. Nombres, cargos y montos son los que el propio municipio publica en Transparencia Activa (Ley N.º 20.285).

Gestiona Tus Datos

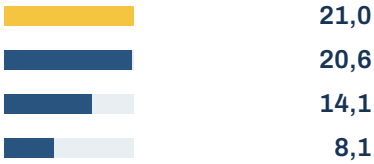
¿Purén paga o registra más personas que sus pares?

Comparación de enero, febrero, mayo y junio de 2026. Comunas pares: los ocho municipios con población Censo 2024 más cercana y al menos tres meses válidos.

Remuneración promedio



Personas registradas por 1.000 habitantes



COMUNA PAR	POBLACIÓN	PROMEDIO	DOTACIÓN	POR 1.000
Taltal	12.097	$1.158.071	413,0	34,1
Punitaqui	12.076	$1.167.067	190,2	15,8
Fresia	12.320	$1.319.116	181,8	14,8
Chañaral	12.345	$1.202.886	315,8	25,6
Peralillo	12.493	$1.266.557	215,3	17,2
Pinto	12.502	$1.367.878	140,5	11,2
Tierra Amarilla	11.846	$1.116.164	370,8	31,3
Quirihue	11.746	$1.302.450	180,2	15,3

Remuneración frente a pares

+9,1%

puesto 2 de 9 por promedio

Trabajadores por 1.000 frente a pares

+1,9%

puesto 4 de 9 por tasa

Rango poblacional de los pares

11.746–12.502

habitantes según Censo 2024

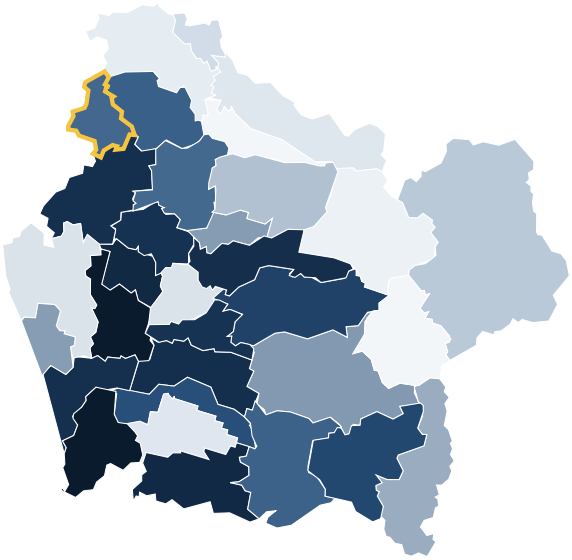
Lectura simple. La comparación enfrenta a Purén con municipios de tamaño poblacional cercano. Una diferencia positiva o una posición alta describe magnitud; no demuestra por sí sola mayor costo, exceso de personal, eficiencia ni irregularidad.

La media regional y nacional pondera por persona-mes positivas. Las tasas regional y nacional agregan dotaciones promedio y población; no promedian tasas comunales. La comparación no controla ruralidad, ingresos, programas, territorio ni funciones transferidas.

Purén dentro de La Araucanía

Mapas comunales, enero, febrero, mayo y junio de 2026. La escala de color se trunca entre percentiles regionales 5 y 95; las cifras no se recortan.

Remuneración promedio



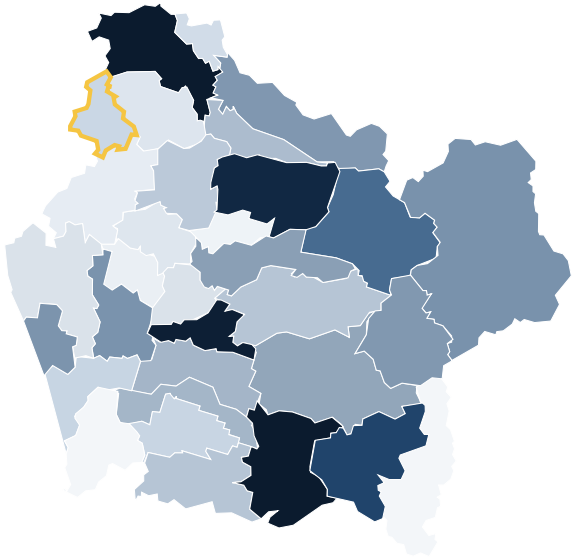
Borde amarillo: Purén

$1.019.816 — $1.564.395

Gris: sin dato comparable.

$1.320.095 · puesto 16 de 30 comunas

Dotación promedio mensual



Borde amarillo: Purén

179 — 574

Gris: sin dato comparable.

255,8 personas/mes · puesto 22 de 30

+2,3%	+49,3%	21,0
diferencia salarial frente a media regional	diferencia en tasa por 1.000 frente a región	personas registradas por 1.000 habitantes en Purén

Lectura. El mapa de dotación muestra cantidad absoluta, mientras la banda inferior usa la tasa poblacional. Ninguna medida demuestra exceso o déficit sin estudiar carga de servicios, ruralidad, presupuesto y funciones.

Gestiona Tus Datos

Mayores aumentos entre 2024 y 2026

Promedio mensual individual en enero, febrero, mayo y junio, ordenado por aumento absoluto; se exigen al menos tres meses observados en cada período.

#	PERSONA	PROM. 2024	PROM. 2026	VARIACIÓN	EVIDENCIA VISIBLE
1	Ramirez Leviqueo Andrea Alejandra	$1.888.486	$3.861.944	+104,5%	Pago mayor recurrente
2	Baeza Ulloa Sigrid Waleska	$866.367	$1.883.588	+117,4%	Cambió la descripción del cargo o programa
3	Alonso Avila Rafael Esteban	$954.343	$1.970.210	+106,4%	Coincide con bonos informados; revisar antecedentes
4	Carrasco Alarcón Abigail Alexandra	$490.821	$1.446.667	+194,7%	Cambió la descripción del cargo o programa
5	Parra Ponzot Carlos Felipe	$115.941	$940.227	+711,0%	Pago mayor recurrente
6	Ramirez Leviqueo Rodrigo Alejandro	$730.000	$1.400.487	+91,8%	Cambio de contrato: Honorarios a Contrata
7	Flores Troncoso Stefania Skarlett	$803.940	$1.462.640	+81,9%	Cambio de contrato: Honorarios a Contrata
8	Paillamil Huenupi Carolina Andrea	$612.000	$1.213.704	+98,3%	Coincide con bonos informados; revisar antecedentes

Límite causal. La base permite observar contrato, texto del cargo, bono informado y patrón temporal. No separa de manera uniforme horas extra, retroactivos, asignaciones, reliquidaciones ni cambios de jornada. Cuando la causa no es identificable se indica expresamente y se recomienda solicitar antecedentes.

“Pago mayor recurrente” significa que el nivel 2026 se observa en varios meses; no confirma un reajuste permanente. “Cambió el cargo o programa” se basa en texto normalizado y debe contrastarse con decreto o contrato.

Gestiona Tus Datos

Pagos que requieren antecedentes

Casos municipales estadísticamente destacados entre enero de 2024 y junio de 2026. No se califican como irregulares.

#	PERSONA	MES Y AÑO	PAGO BRUTO	CONTRATO	CRITERIO
1	Manriquez Brun Marcelo Alejandro	Abril 2024	$7.347.920	Código del Trabajo	7,6× su mediana
2	Martinez Manriquez Sergio Rolando	Enero 2024	$5.709.483	Planta	5,5× su mediana
3	Ramirez Leviqueo Andrea Alejandra	Diciembre 2025	$5.652.577	Planta	2,7× su mediana
4	Barros Villalobos Maria Paulina	Septiembre 2025	$5.351.760	Contrata	4,2× su mediana
5	Saez Espinoza Marcelo Alejandro	Mayo 2026	$5.164.359	Planta	5,9× su mediana
6	Ramirez Leviqueo Andrea Alejandra	Mayo 2026	$5.164.359	Planta	2,5× su mediana
7	Vallejos Saez Olga Ruth	Noviembre 2025	$5.100.000	Honorarios	3,0× su mediana; z robusto 3,6
8	Carrasco Fernandez Winston Eduardo	Julio 2024	$5.031.607	Contrata	2,1× su mediana

Regla para la autoridad comunal: el alcalde se excluye de este listado, salvo que una remuneración bruta mensual supere $15.000.000.

Comparación personal

Se marca un pago igual o superior a dos veces la mediana histórica de esa misma identidad.

Comparación de pares

Se usa remuneración logarítmica y z robusto ≥ 3,5 dentro del mismo año, mes y contrato, con al menos 10 observaciones.

Antecedentes sugeridos. Liquidación, decreto de pago, contrato o modificación, detalle de bonos/asignaciones, horas extraordinarias, retroactivo, indemnización, jornada y certificación del programa financiador.

Verificación en fuente oficial

Valores tomados directamente de la página de transparencia del municipio.

https://munipuren.cl/transparencia/

Escanee el código QR o seleccione el enlace para consultar la publicación oficial.

Gestiona Tus Datos

Principales resultados y preguntas

Síntesis descriptiva para orientar solicitudes de información y discusión presupuestaria.

1 **El gasto aumentó 31,7%**
La diferencia comparable es $325 millones adicionales entre enero, febrero, mayo y junio de 2024 y los mismos meses de 2026.

2 **Entre 2024 y 2026 predomina la cantidad de personas registradas**
Comparación directa: efecto cantidad $236,2 millones; efecto pago medio $88,3 millones.

3 **Honorarios participa en el cambio**
Su contribución neta alcanza $282 millones en el período comparable.

4 **Remuneración mediana: $1.000.000**
Mediana persona-mes de enero, febrero, mayo y junio de 2026 (la de junio fue $931.014); el promedio fue $1.320.095.

Tasa por 1.000 frente a región: **+49,3%**

Remuneración frente a región: **+2,3%**

Cobertura municipal 2026: **4 de 6 meses válidos**

Cinco preguntas concretas para el municipio

1. ¿Qué programas, direcciones y fuentes de financiamiento explican las nuevas apariciones?
2. ¿Cuánto del cambio es permanente y cuánto corresponde a pagos concentrados?
3. ¿Qué decretos respaldan los casos con cambio de cargo, contrato o pago destacado?
4. ¿Cómo impacta el ritmo observado en el subtítulo 21 y en la proyección presupuestaria 2026?
5. ¿Qué controles impiden duplicar pagos o contar una misma persona en varios registros?

Tres acuerdos de seguimiento sugeridos

01
Solicitar respaldo
Decretos, contratos y liquidaciones de los pagos destacados.

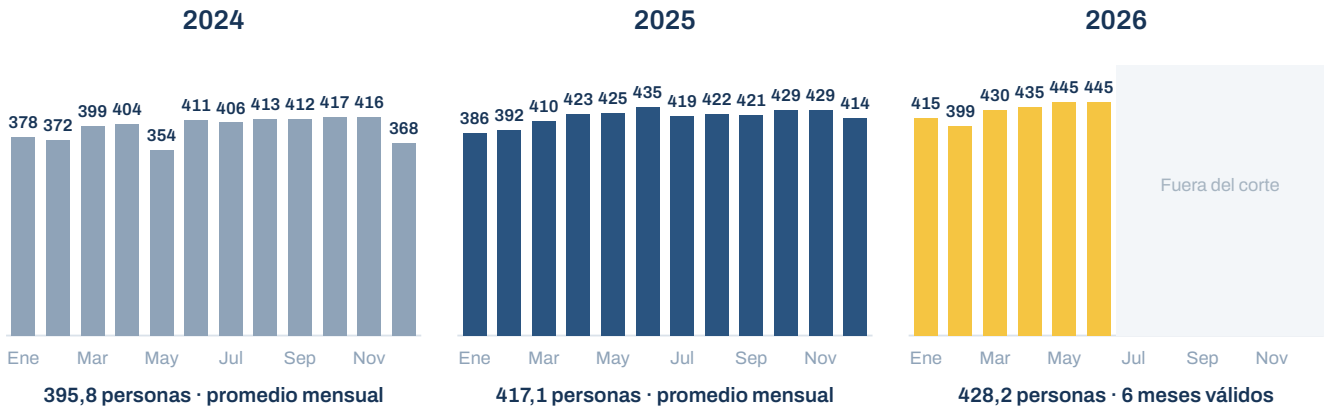
02
Separar causas
Distinguir nuevas personas, reajustes, bonos y retroactivos.

03
Revisar ejecución
Contrastar el ritmo observado con presupuesto y ejecución 2026.

Gestiona Tus Datos

Educación: personas registradas por mes

Cada barra cuenta personas distintas dentro del área. Los números superiores muestran el total mensual; 2026 llega hasta junio.



Verificación en fuente oficial · Educación

Los registros de esta sección provienen de Personal y Remuneraciones publicado por la Municipalidad de Purén.

Abrir fuente oficial: Transparencia Activa · Personal y remuneraciones

Responsabilidad municipal: si faltan datos, corresponde al municipio publicarlos, completarlos y corregirlos oportunamente en Transparencia Activa.

$6.929 millones	$7.596 millones	$3.983 millones
masa observada 2024	masa observada 2025	masa en 6 meses válidos de 2026

Gasto comparable

+16,8%

6 meses equivalentes de 2024 a 2026

Dotación promedio

386,3 → 428,2

+10,8% de cambio

Movimiento

+117 / -94

apariciones y salidas del tramo

En palabras simples. El gasto de Educación aumentó $573 millones al comparar los mismos 6 meses. Una aparición describe presencia en la base; no prueba por sí sola una contratación nueva.

Gestiona Tus Datos

Educación: remuneraciones y comparación

Las comparaciones usan 6 meses válidos de 2026, persona-mes positivas y municipios que publican esta área. Las comunas pares tienen población similar a Purén.

Mediana mensual	Promedio mensual	Rango central 50%
$1.487.514	**$1.609.093**	**$979.721-$2.134.610**
la mitad está bajo este valor	ponderado por persona-mes positiva	percentiles 25 a 75

Remuneración promedio

Purén	$1.609.093
Comunas pares	$1.422.949
La Araucanía	$1.470.390
Chile	$1.493.824

Personas por 1.000 habitantes

Purén	35,1
Comunas pares	31,4
La Araucanía	21,1
Chile	18,0

¿Dónde se concentra la masa 2026?

Planta	$1.897,8 millones
Código del Trabajo	$1.508,2 millones
Contrata	$576,6 millones

Los tres promedios anuales son descriptivos de sus meses válidos. Las variaciones inferiores usan exclusivamente meses comunes entre cada par de años.

$1.458.813	$1.528.722	$1.609.093
promedio persona-mes 2024 · 12 meses	promedio persona-mes 2025 · 12 meses	promedio persona-mes 2026 · 6 meses

+6,0%	+3,2%
2024 a 2025: variación del promedio en ene, feb, mar, abr, may, jun.	2025 a 2026: variación del promedio en ene, feb, mar, abr, may, jun.

Cómo leerlo. Una barra más larga significa un valor mayor, no una evaluación de calidad. En Educación, la tasa por habitantes es solo una referencia estadística: también depende de matrícula, cobertura, establecimientos, programas, jornadas y funciones administradas.

Gestiona Tus Datos

Mayores aumentos en Educación

Promedio mensual individual en enero a junio de 2024 frente a los mismos meses de 2026. Se exigen al menos tres meses observados en cada tramo.

#	PERSONA	PROM. 2024	PROM. 2026	VARIACIÓN	EVIDENCIA VISIBLE
1	Quidel Canio Susana Jacquel	$706.900	$1.919.643	+171,6%	Pago mayor recurrente
2	Mendoza Mendoza Mauricio	$1.683.284	$2.831.668	+68,2%	Pago mayor recurrente
3	Flores Hausheer Carolina Elizab	$2.594.965	$3.731.284	+43,8%	Pago mayor recurrente
4	Caceres Moscoso Yohana Andrea	$1.416.923	$2.528.788	+78,5%	Cambió cargo o programa
5	Maldonado Ojeda Ruth Laura	$3.146.004	$4.140.404	+31,6%	Pago mayor recurrente
6	Santibañez Ortega Daniela Alejand	$2.414.661	$3.329.979	+37,9%	Pago mayor recurrente
7	Zambrano Aguilera Alicia Alejand	$1.843.733	$2.698.046	+46,3%	Pago mayor recurrente
8	Soto Vera Eleazar Alejand	$2.400.868	$3.192.995	+33,0%	Pago mayor recurrente

Qué significa este ranking. Ordena el aumento absoluto del promedio mensual, no el sueldo más alto. El porcentaje muestra cuánto cambió respecto del nivel 2024 de la misma identidad.

Puede reflejar

Cambio de contrato o cargo, mayor jornada, bonos, asignaciones, pagos retroactivos o distinta continuidad mensual.

No demuestra

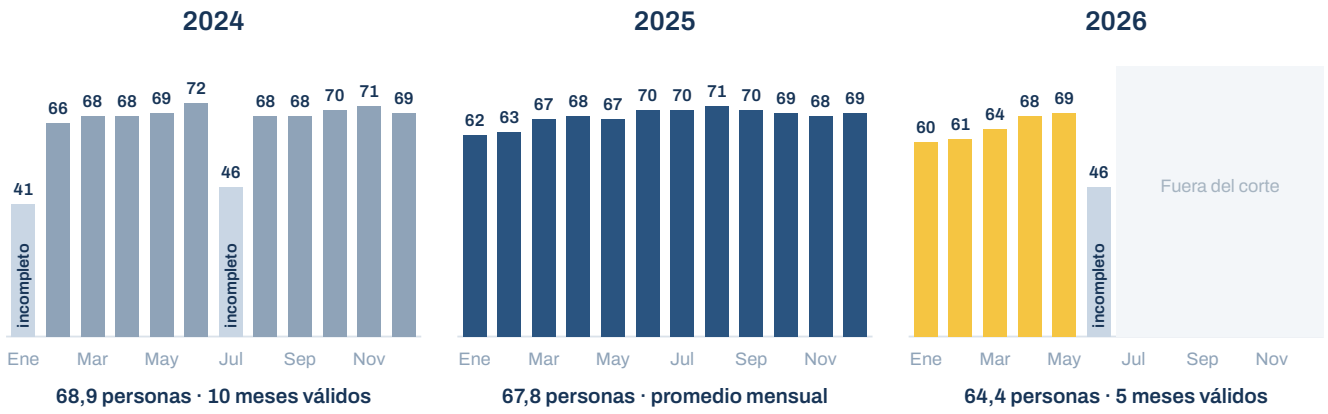
Un reajuste permanente, una irregularidad ni la causa jurídica del pago. Los primeros casos deben contrastarse con documentos.

La identidad se aproxima mediante el nombre normalizado. Homónimos, nombres incompletos o cambios de grafía pueden alterar la comparación; la verificación definitiva requiere RUT o identificador interno.

Gestiona Tus Datos

Salud: personas registradas por mes

Cada barra cuenta personas distintas dentro del área. Los números superiores muestran el total mensual; 2026 llega hasta junio. La comparación 2024–2026 excluye enero y junio por cobertura incompleta.



68,9 personas · 10 meses válidos

67,8 personas · promedio mensual

64,4 personas · 5 meses válidos

ALERTA DE COBERTURA

enero 2024: Honorarios: 0 personas frente a una mediana del año de 29; julio 2024: Honorarios: 5 personas frente a una mediana del año de 29; junio 2026: Planta: 0 personas frente a una mediana del año de 26. Meses excluidos de promedios y comparaciones; no equivalen a una baja real de personal.

Verificación en fuente oficial · Salud

Los registros de esta sección provienen de Personal y Remuneraciones publicado por la Municipalidad de Purén.

Abrir fuente oficial: Transparencia Activa · Personal y remuneraciones

Responsabilidad municipal: si faltan datos, corresponde al municipio publicarlos, completarlos y corregirlos oportunamente en Transparencia Activa.

$1.040 millones	$1.185 millones	$493 millones
masa observada 2024	masa observada 2025	masa en 5 meses válidos de 2026

Gasto comparable

+21,5%

4 meses equivalentes de 2024 a 2026

Dotación promedio

67,8 → 65,5

-3,3% de cambio

Movimiento

+21 / -51

apariciones y salidas del tramo

En palabras simples. El gasto de Salud aumentó $71 millones al comparar los mismos 4 meses. Una aparición describe presencia en la base; no prueba por sí sola una contratación nueva.

Gestiona Tus Datos

Salud: remuneraciones y comparación

Las comparaciones usan 5 meses válidos de 2026, persona-mes positivas y municipios que publican esta área. Las comunas pares tienen población similar a Purén.

Mediana mensual	Promedio mensual	Rango central 50%
$1.412.138	**$1.532.225**	**$915.171-$1.868.886**
la mitad está bajo este valor	ponderado por persona-mes positiva	percentiles 25 a 75

Remuneración promedio

Purén	$1.532.225
Comunas pares	$1.722.796
La Araucanía	$1.666.611
Chile	$1.781.530

Personas por 1.000 habitantes

Purén	5,3
Comunas pares	10,3
La Araucanía	10,8
Chile	7,8

¿Dónde se concentra la masa 2026?

Planta	$193,5 millones
Contrata	$161,0 millones
Honorarios	$48,7 millones

Los tres promedios anuales son descriptivos de sus meses válidos. Las variaciones inferiores usan exclusivamente meses comunes entre cada par de años.

$1.334.499	$1.457.310	$1.532.225
promedio persona-mes 2024 · 10 meses	promedio persona-mes 2025 · 12 meses	promedio persona-mes 2026 · 5 meses

+15,3%
2024 a 2025: variación del promedio en feb, mar, abr, may, jun.

+8,4%
2025 a 2026: variación del promedio en ene, feb, mar, abr, may.

Cómo leerlo. Una barra más larga significa un valor mayor, no una evaluación de calidad. En Salud, la tasa por habitantes es solo una referencia estadística: también depende de población inscrita o atendida, cobertura, establecimientos, programas, jornadas, cartera de prestaciones y funciones administradas.

Gestiona Tus Datos

Mayores aumentos en Salud

Promedio mensual individual en febrero, marzo, abril y mayo de 2024 frente a los mismos meses de 2026. Se exigen al menos tres meses observados en cada tramo.

#	PERSONA	PROM. 2024	PROM. 2026	VARIACIÓN	EVIDENCIA VISIBLE
1	González Navarrete Alejandra Andrea	$1.320.106	$2.121.231	+60,7%	Cambió cargo o programa
2	Fernandez Manso Sergio Damian	$696.767	$1.480.926	+112,5%	Pago mayor recurrente
3	Gonzalez Navarrete Pablo	$1.077.951	$1.838.069	+70,5%	Contrato: Honorarios a Contrata
4	Carvajal Araneda Juan Carlos	$1.477.902	$2.216.902	+50,0%	Cambió cargo o programa
5	Opazo Garrido Carola Jenifer	$1.313.175	$2.029.737	+54,6%	Cambió cargo o programa
6	Altamirano Gonzalez Carolina Isabel	$1.936.794	$2.650.557	+36,9%	Pago mayor recurrente
7	Muñoz Rocha Edgard Neftaly	$1.313.175	$1.958.176	+49,1%	Cambió cargo o programa
8	Mendoza Fuentes Constanza Belen	$1.794.463	$2.377.988	+32,5%	Pago mayor recurrente

Qué significa este ranking. Ordena el aumento absoluto del promedio mensual, no el sueldo más alto. El porcentaje muestra cuánto cambió respecto del nivel 2024 de la misma identidad.

Puede reflejar

Cambio de contrato o cargo, mayor jornada, bonos, asignaciones, pagos retroactivos o distinta continuidad mensual.

No demuestra

Un reajuste permanente, una irregularidad ni la causa jurídica del pago. Los primeros casos deben contrastarse con documentos.

La identidad se aproxima mediante el nombre normalizado. Homónimos, nombres incompletos o cambios de grafía pueden alterar la comparación; la verificación definitiva requiere RUT o identificador interno.

Gestiona Tus Datos

Qué incluye el informe

Esta lectura básica muestra qué años y meses se utilizan y por qué Municipal, Educación y Salud se analizan por separado.

Áreas que nunca se mezclan

Área Municipal · foco principal

Incluye exclusivamente registros clasificados como municipales: planta, contrata, Código del Trabajo, autoridades y honorarios. No incorpora trabajadores publicados en Salud o Educación.

Área Educación · separada

Reúne solo personal publicado bajo Educación. Tiene financiamiento, matrícula, jornadas y estructura contractual propios; por eso no se suma a la dotación ni a la remuneración municipal.

Área Salud · separada

Reúne solo personal publicado bajo Salud. Su cobertura asistencial, establecimientos, jornadas y financiamiento son distintos; no entra en los indicadores del área Municipal.

Regla de separación

Cada persona-mes se conserva dentro del área informada por la fuente. Los totales, promedios, tasas, rankings y comparaciones se calculan por área y nunca mezclando Municipal, Educación y Salud.

Años y meses incluidos

ÁREA	2024	2025	2026
Municipal	Ene-dic (12 meses)	Ene-dic (12 meses)	Ene-jun, sin marzo y abril (4 válidos)
Educación	Ene-dic (12 meses)	Ene-dic (12 meses)	Ene-jun (6 meses)
Salud	Ene-dic, sin enero y julio (10 válidos)	Ene-dic (12 meses)	Ene-jun, sin junio (5 válidos)

Regla de cobertura afinada: se excluyen meses sin publicación o bajo el 60 % de la mediana anual. También faltantes relevantes por contrato: menos de la mitad de su mediana anual, o menos del 10 % de su mediana 2024–2026; en ambos casos, el total debe caer bajo el 95 % de su referencia y el faltante representar al menos 5 %. Se considera la estacionalidad entre años. La regla no distingue con certeza una omisión de un cambio real brusco. Las comparaciones usan los mismos meses válidos.

Unidades que aparecen en el informe

Persona

Identidad distinta dentro de un mes y área.

Persona-mes

Una identidad observada en un mes; base de promedios.

Masa

Suma de remuneraciones del período.

Tasa

Dotación promedio por cada 1.000 habitantes.

Antes de leer una cifra, confirme:	1 · Área analizada	2 · Meses comparados	3 · Si la unidad es persona, persona-mes, pesos o tasa por 1.000

Gestiona Tus Datos

Cómo se calcularon las cifras

Esta sección resume la metodología nacional utilizada. Los cálculos conservan precisión completa y solo se redondean al mostrarse.

1 · Identidad

El nombre se lleva a mayúsculas, se eliminan tildes y signos, se separan sus palabras y se ordenan. No reemplaza un RUT. Los defectos de codificación y las tildes de nombres frecuentes se corrigen solo para presentación.

2 · Deduplicación

La llave incluye año, región, comuna, área, contrato, mes, identidad y remuneración. Ante repeticiones se prioriza mayor bono y luego cargo.

3 · Persona-mes

Después de deduplicar, se suman los pagos de una identidad dentro de la misma área y mes. Para dotación se cuenta una sola vez.

4 · Remuneraciones y dotación

Promedios y medianas usan remuneraciones persona-mes positivas. La dotación incluye todas las identidades consolidadas, incluso pagos cero o negativos.

5 · Historia comparable

Municipal compara 4 meses equivalentes de 2024, 2025 y 2026; Educación compara 6 meses equivalentes de 2024 y 2026; Salud compara 4 meses equivalentes de 2024 y 2026.

6 · Territorio

La media regional y nacional pondera por persona-mes positivas. Los pares son ocho municipios con población Censo 2024 más cercana y datos suficientes.

Promedio: masa positiva ÷ persona-mes positivas. **Dotación promedio:** suma de personas distintas mensuales ÷ meses válidos. **Tasa:** dotación promedio ÷ población Censo 2024 × 1.000.

Sí permite

Describir magnitudes, tendencias, brechas y casos que requieren antecedentes.

No permite por sí solo

Concluir legalidad, eficiencia, responsabilidad o causa jurídica de un pago.

Los meses parciales o ausentes no son cero. Las tasas regionales y nacionales se calculan agregando dotaciones y población, no promediando tasas comunales. Mapas, rankings y valores extremos son descriptivos: no demuestran eficiencia, exceso, déficit, error ni ilegalidad.

FUENTES Y CIERRE

Fuentes, alcance y responsabilidad

Transparencia Activa de la Municipalidad de Purén

Registros de personal y remuneraciones publicados para las áreas Municipal, Educación y Salud y sus modalidades contractuales.

Archivo nacional construido por Gestiona Tus Datos

Base consolidada elaborada desde información descargada de los portales de transparencia municipal y normalizada para comparación territorial. Purén: período 2024 a junio de 2026. Municipal excluye marzo y abril de 2026 por cobertura incompleta; Salud excluye enero y julio de 2024 por cobertura incompleta; Salud excluye junio de 2026 por cobertura incompleta.

Instituto Nacional de Estadísticas

Población comunal del Censo 2024 para tasas por cada 1.000 habitantes y selección de comunas con población similar.

Geometría comunal y metodología nacional

Polígonos comunales y reglas documentadas del Informe Estadístico Nacional de Remuneraciones y Dotación Municipal 2025.

Este estudio es descriptivo y no constituye auditoría financiera, dictamen jurídico ni imputación. La identidad por nombre tiene limitaciones; los datos pueden contener omisiones, errores de publicación o cambios de formato. Un pago estadísticamente destacado requiere explicación documental, pero no demuestra irregularidad. Ante discrepancias, prevalecen los documentos oficiales.

Gestiona Tus Datos

© 2026 Ricardo Guerrero Opazo
Todos los derechos reservados.
Investigación, procesamiento, metodología, análisis y visualización: Ricardo Guerrero Opazo / Gestiona Tus Datos.
Edición de octubre de 2026 · datos al corte de junio de 2026.