Gestiona Tus Datos

INFORME COMUNAL · REMUNERACIONES Y DOTACIÓN

Municipalidad de

Río Verde

Región de Magallanes · enero de 2024 a junio de 2026

Municipal y Salud se estudian como universos separados. El área Municipal es el eje principal; las demás áreas tienen capítulos propios y no se mezclan en sus indicadores.

$73 millones adicionales
aumento del gasto municipal, ene–jun de 2026 frente a ene–jun de 2024

+12,8%
variación del gasto municipal en meses comparables

49,8
personas municipales por mes, promedio de 2026

Área Municipal · foco principal | Salud | Cobertura municipal: 30 de 30 meses válidos

© 2026 Ricardo Guerrero Opazo · Investigación, procesamiento, metodología, análisis y visualización: Ricardo Guerrero Opazo / Gestiona Tus Datos.

Gestiona Tus Datos

¿Cómo se ubica Río Verde?

Exclusivamente área Municipal, enero a junio de 2026. El puesto 1 corresponde al valor más alto; solo compiten comunas con al menos cinco meses válidos.

Remuneración promedio municipal

Río Verde	Magallanes	Chile
$2.168.368	#6	#11
promedio persona-mes positivo	de 10 comunas	de 310 comunas
	7,2% sobre el promedio	53,8% sobre el promedio



Trabajadores municipales registrados por cada 1.000 habitantes

Río Verde	Magallanes	Chile
488,6	#1	#1
promedio mensual ÷ población × 1.000	de 10 comunas	de 310 comunas
	6.044,6% sobre el promedio	5.936,8% sobre el promedio



Lectura inmediata. Río Verde está 7,2% sobre el promedio en remuneración frente a Magallanes y 6.044,6% sobre el promedio en trabajadores municipales registrados por cada 1.000 habitantes. Una posición alta describe magnitud, no calidad, eficiencia ni legalidad.

Alcance del indicador. Corresponde exclusivamente a funcionarios y trabajadores registrados en el área Municipal. No incluye Salud ni Educación, tanto en Río Verde como en las comparaciones regionales y nacionales.

CONTENIDO

Índice del informe

La parte municipal concentra el análisis principal. Las áreas adicionales presentes repiten la misma lógica básica con explicaciones simples.

Área Municipal	4–17
Salud	18–20
Metodología	21–22
Fuentes y cierre	23

Ruta rápida para leerlo

1
Empiece por las páginas 2, 5 y 7
Ubicación territorial, gasto y explicación del cambio.

2
Revise las secciones municipales
Continuidad, sueldos, alcalde, pares, mapas y pagos destacados.

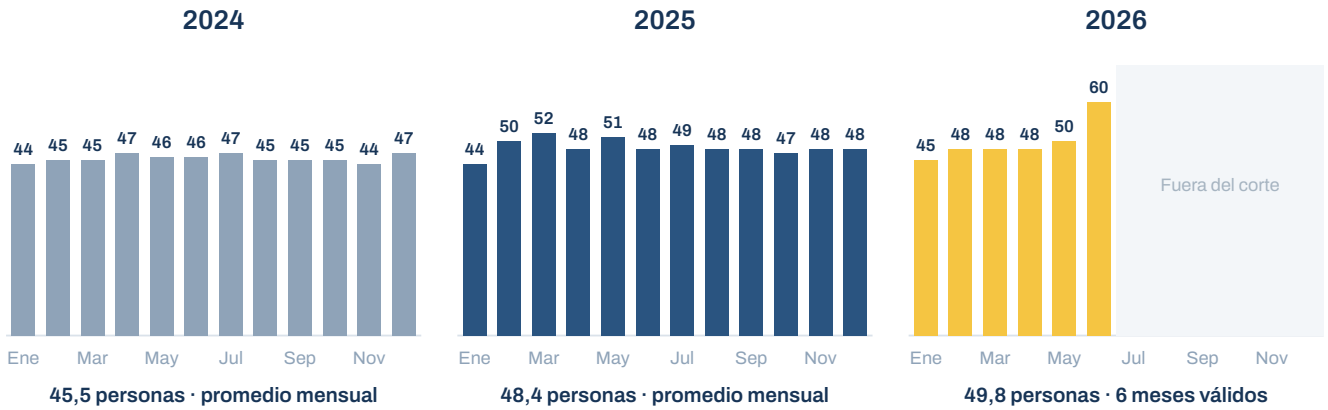
3
Cierre con metodología
Confirme período, universo y unidad antes de comparar cifras.

Cómo usar este informe. Primero mire las cifras grandes y los gráficos. Después lea la explicación breve. Si un dato parece alto o extraño, solicite documentos antes de sacar conclusiones.

Gestiona Tus Datos

Personas municipales registradas por mes

Cada barra muestra personas distintas, no filas ni contratos. El número sobre la barra permite leer el total mensual sin hacer cálculos.



Control de cobertura superado. Los meses publicados de esta área no activan las reglas estadísticas de exclusión descritas en metodología. Esto no certifica que la publicación municipal sea íntegra o esté libre de errores.

$1.216 millones	$1.319 millones	$646 millones
masa municipal observada 2024	masa municipal observada 2025	masa municipal observada enero-junio 2026

60	45	15
máximo mensual 2026 · Junio	mínimo mensual 2026 · Enero	diferencia entre máximo y mínimo

Lectura fácil. Si las barras suben, hay más personas distintas registradas ese mes. Esto no dice por sí solo si la dotación es excesiva: también importan servicios, territorio, programas y presupuesto.

Gestiona Tus Datos

¿Cuánto cambió el gasto?

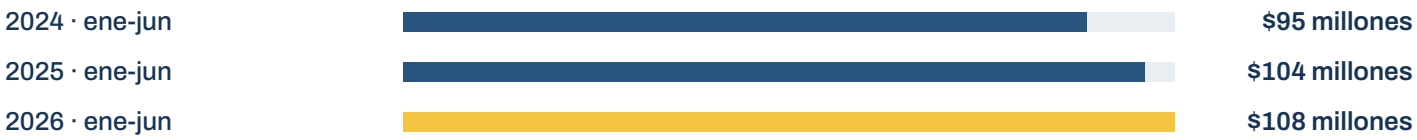
Comparación nominal de los mismos meses en 2024, 2025 y 2026: enero a junio.

2024 · ene-jun	2025 · ene-jun	2026 · ene-jun
$573 millones	**$621 millones**	**$646 millones**
total del período	total del período	total del período
$95 millones	**$104 millones**	**$108 millones**
promedio mensual	promedio mensual	promedio mensual

$73 millones adicionales

+12,8% entre 2024 y 2026 · pesos nominales

Gráfico del gasto mensual promedio



+8,4%	+4,0%	$12 millones
cambio 2024 a 2025	cambio 2025 a 2026	diferencia mensual 2026 frente a 2024

Lectura simple. Cada total suma seis meses y cada promedio divide ese total por seis. Así se evita comparar un año completo con medio año. Las cifras son nominales: no descuentan inflación. La diferencia anualizada de 2026 frente a 2024 sería $147 millones, si el ritmo mensual se mantuviera durante doce meses; no es una proyección presupuestaria.

Gestiona Tus Datos

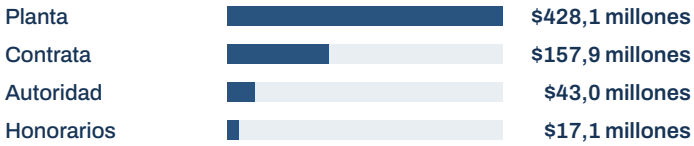
Detalle del gasto por tipo de contrato

Área Municipal exclusivamente. Se muestran la composición de 2026 y, como referencia, el cambio frente a los mismos meses de 2024.

PERÍODO ANALIZADO: ENERO A JUNIO DE 2026

Seis meses acumulados · remuneraciones municipales · contratos informados por la fuente

Gasto acumulado en 2026



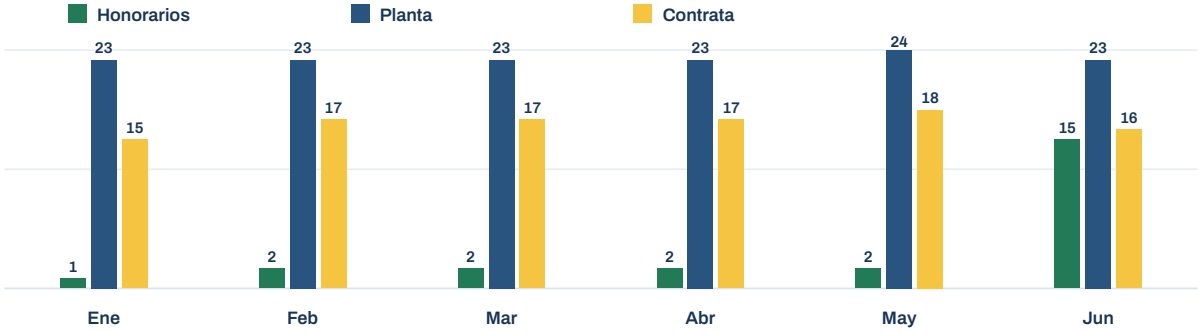
Las barras suman $646 millones en esos seis meses.

Participación en el gasto



Autoridad en rojo · Honorarios en verde

Trabajadores por contrato y mes · enero-junio 2026



Cada cifra cuenta personas distintas dentro del mes y contrato. Una persona no se multiplica por tener varios pagos en el mismo mes.

2,6%	6,7%	$11,7 millones
del gasto 2026 corresponde a Honorarios	del gasto 2026 corresponde a Autoridad	cambio de Honorarios frente a ene-jun de 2024

Comparación con 2024. Honorarios cambió $11,7 millones; Planta y Autoridad $46,4 millones; Contrata y Código del Trabajo $15,2 millones. Un valor positivo indica mayor gasto y uno negativo, menor gasto. Esto no demuestra irregularidad.

Gestiona Tus Datos

¿Hay más personas o se paga más?

Mismos meses en los tres años (enero a junio). La separación muestra cuánto del cambio se asocia a cantidad y cuánto a pago medio.

2024	2025	2026
45,5	**48,8**	**49,8**
trabajadores registrados por mes	trabajadores registrados por mes	trabajadores registrados por mes
$2.098.330	**$2.120.273**	**$2.161.116**
pago observado medio	pago observado medio	pago observado medio
$95 millones	**$104 millones**	**$108 millones**
gasto mensual promedio	gasto mensual promedio	gasto mensual promedio

De 2024 a 2025		De 2025 a 2026		Total 2024 a 2026	
Efecto cantidad	$42,2 millones	Efecto cantidad	$12,8 millones	Efecto cantidad	$55,4 millones
Efecto pago medio	$6,2 millones	Efecto pago medio	$12,1 millones	Efecto pago medio	$18,0 millones
Cambio total: $48,4 millones (+8,4%)		Cambio total: $24,9 millones (+4,0%)		Cambio total: $73,3 millones (+12,8%)	

109,5	103,0	112,8
índice de trabajadores 2026 · 2024=100	índice de pago medio 2026 · 2024=100	índice de gasto 2026 · 2024=100

Cómo se separa el cambio. La diferencia de gasto se reparte entre dos factores: cuántas personas se pagan cada mes y cuánto se paga en promedio a cada una. El reparto es exacto: ambos efectos siempre suman el cambio total. El total 2024–2026 se calcula de forma directa, por lo que puede diferir levemente de la suma de los dos tramos.

Lectura central. Entre 2024 y 2025 pesó más la cantidad de personas registradas; entre 2025 y 2026 la cantidad de personas y el pago medio pesaron de forma similar. El pago medio también puede variar por contratos, cargos, jornadas, bonos, retroactivos y registros con pago cero o negativo.

Gestiona Tus Datos

Apariciones, salidas y continuidad

Se toman los trabajadores municipales registrados en algún mes de 2024 y se revisa si aparecen o no en los meses válidos de 2026.

NUEVOS TRABAJADORES

33

Aparecen en ene-jun de 2026 y no fueron observados durante 2024.

TOTAL DE TRABAJADORES QUE YA NO CONTINÚAN

22

Fueron observados en 2024 y no aparecen en ene-jun de 2026.

TOTAL DE TRABAJADORES QUE CONTINÚAN

35

Figuran tanto durante 2024 como en ene-jun de 2026.

61,4% de los trabajadores municipales registrados durante 2024 también aparecen en enero a junio de 2026.



57
personas municipales distintas observadas durante 2024

$160 millones
gasto de ene-jun de 2026 asociado a los nuevos trabajadores

24,8%
del gasto municipal de ene-jun de 2026 corresponde a esos nuevos trabajadores

Cómo debe interpretarse. “Nuevo”, “ya no continúa” y “continúa” describen presencia del nombre normalizado en la base de transparencia, no una fecha jurídica de ingreso o salida. Un caso puede reflejar contratación, término, retorno, cambio de grafía o corrección de la publicación. El 38,6% de las personas observadas en 2024 no reaparece en enero a junio de 2026.

Gestiona Tus Datos

¿Cuál es la remuneración mensual habitual?

Junio de 2026: 59 personas municipales con remuneración positiva, contadas una sola vez.

Mediana de personas con pago positivo

$1.979.566

junio 2026: la mitad está bajo este valor y la mitad sobre él

Promedio de junio

$2.182.150

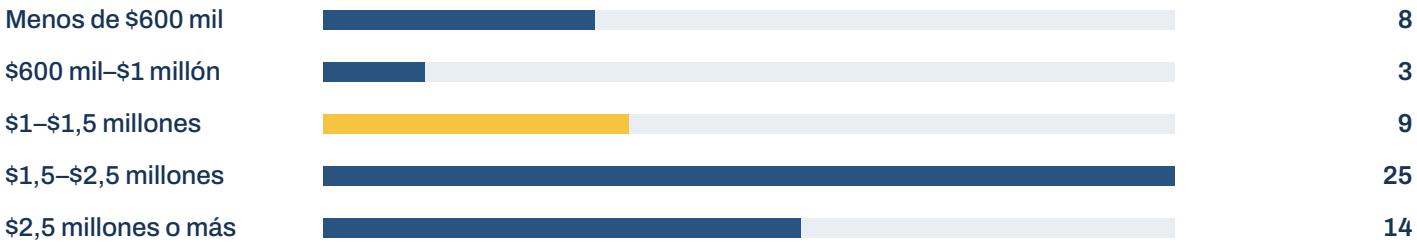
10,2% sobre la mediana

Rango central 50%

$1.115.494–$2.461.260

percentiles 25 a 75 de junio

Personas por tramo de remuneración · junio 2026



18,6%

recibe menos de $1 millón en junio

23,7%

recibe $2,5 millones o más en junio

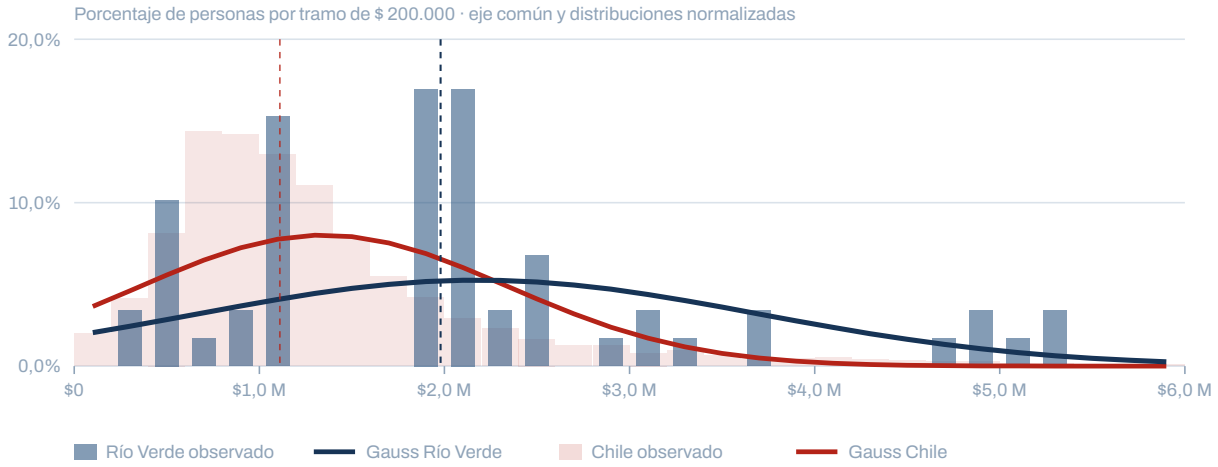
$1,5–$2,5 millones

tramo con mayor cantidad de personas

Las cantidades representan personas. Los cinco tramos suman exactamente 59 personas municipales con pago positivo en junio. La dotación promedio de enero a junio es 49,8 y puede diferir porque también incluye registros consolidados con pago cero o negativo.

Río Verde frente a Chile · junio 2026

Exclusivamente personal municipal con remuneración positiva. Las distribuciones se expresan como porcentaje para comparar muestras de distinto tamaño.



INDICADOR	RÍO VERDE	CHILE	LECTURA
Personas con pago positivo	59	138.202	Mismo mes y misma unidad
Promedio	$2.182.150	$1.349.261	+61,7% Río Verde vs. Chile
Mediana	$1.979.566	$1.111.194	+78,1% Río Verde vs. Chile
Desviación estándar	$1.516.382	$995.118	Dispersión absoluta
Coeficiente de variación	69,5%	73,8%	Dispersión relativa
Percentiles 10–90	$542.772–$4.676.935	$545.809–$2.444.160	80% central
Asimetría	1,58	3,22	Normal ideal: 0
Curtosis excedente	3,47	31,73	Normal ideal: 0

Lectura estadística. Promedio $2.182.150; mediana $1.979.566. Asimetría: 1,58; curtosis excedente: 3,47. Las curvas normales son referencias visuales. Estos indicadores describen la forma y dispersión; no bastan para afirmar normalidad, explicar causas o evaluar legalidad. El 72,9% está a una desviación estándar de la media; el 94,9% está a dos.

Las curvas azul y roja son ajustes gaussianos de referencia sobre la escala original, no modelos causales ni pruebas de legalidad. El eje se muestra hasta $6.000.000, aproximadamente el percentil 99,5 nacional; queda fuera del dibujo 1 caso de Río Verde y el 0,48% de los casos de Chile, pero todos se conservan en los estadísticos.

Gestiona Tus Datos

Remuneración mensual del alcalde · 2026

Vasquez Barrientos Silvia Tatiana · cargo publicado: Alcalde · área Municipal. Valores brutos observados hasta junio.



$8.160.710	$7.858.714	$48.964.262
promedio mensual · ene–jun	mediana mensual · ene–jun	total observado · ene–jun

MES	REMUNERACIÓN BRUTA	BONOS INFORMADOS	DIFERENCIA VS. PROMEDIO
Enero	$7.335.884	$0	-10,1%
Febrero	$7.482.600	$0	-8,3%
Marzo	$8.088.111	$0	-0,9%
Abril	$7.629.318	$0	-6,5%
Mayo	$10.212.382	$0	+25,1%
Junio	$8.215.967	$0	+0,7%

Mayo	Enero	$2.876.498
mes más alto · $10.212.382	mes más bajo · $7.335.884	diferencia entre máximo y mínimo

Lectura prudente. Mayo es el mayor pago observado del semestre. La columna de bonos reproduce el campo informado en la fuente; una diferencia mensual también puede incluir asignaciones, horas extraordinarias, retroactivos u otros componentes no separados uniformemente.

Gestiona Tus Datos

Top 10 de remuneración promedio municipal · 2026

Ranking exclusivo del área Municipal. Promedio de las remuneraciones brutas mensuales positivas publicadas entre enero y junio de 2026; se exige presencia en al menos 6 meses.

#	PERSONA	CARGO PRINCIPAL	PROMEDIO	MÍNIMO	MÁXIMO
1	Vasquez Barrientos Silvia Tatiana	Alcalde	$8.160.710	$7.335.884	$10.212.382
2	Haro Mancilla Nestor Arturo	Director Unidad de Administración y Fin…	$5.127.167	$4.325.193	$6.514.614
3	Márquez Hernandez Noemi de Lourdes	Directora Desarrollo Comunitario	$5.083.617	$4.326.871	$6.605.095
4	Llancabur Velasquez José Miguel	Secretario Municipal	$4.814.176	$4.085.826	$6.351.048
5	Oyarzo Paredes Miguel Angel	Director Unidad de Control	$4.499.738	$3.870.987	$5.912.513
6	Perez Ruiz Dubalio Francisco	Director Unidad de Secretaria Comunal d…	$4.489.505	$3.948.159	$5.436.915
7	Arismendi Frias Jose Luis	Profesional Unidad de Admin.y Finanzas	$3.571.586	$3.096.741	$4.519.615
8	Vial Jerez Gonzalo Andres	Profesional SECPLAN	$3.423.804	$2.863.000	$4.457.813
9	Poblete Vargas Oscar Hernan	Profesional Dirección de Desarrollo Com…	$3.011.155	$2.513.152	$3.897.586
10	Roman Bahamonde Cristian Gonzalo	Profesional Unidad de SECPLAN	$2.739.534	$2.280.914	$3.480.694

Universo comparable

Solo personas municipales con pago positivo en al menos 6 meses de 2026. Salud y Educación están excluidas.

Qué mide

El promedio de los pagos brutos mensuales publicados en 2026. No equivale al sueldo base, remuneración líquida ni renta permanente.

Los campos de cargo y contrato corresponden a la modalidad más frecuente del período. El mínimo y máximo permiten advertir concentraciones o pagos extraordinarios antes de interpretar el promedio. Nombres, cargos y montos son los que el propio municipio publica en Transparencia Activa (Ley N.º 20.285).

Gestiona Tus Datos

¿Río Verde paga o registra más personas que sus pares?

Comparación de enero a junio de 2026. Comunas pares: los ocho municipios con población Censo 2024 más cercana y al menos cinco meses válidos.

Remuneración promedio

Río Verde	$2.168.368
Comunas pares	$2.012.953
Magallanes	$2.023.427
Chile	$1.409.572

Personas registradas por 1.000 habitantes

Río Verde	488,6
Comunas pares	166,9
Magallanes	8,0
Chile	8,1

COMUNA PAR	POBLACIÓN	PROMEDIO	DOTACIÓN	POR 1.000
Timaukel	157	$2.303.175	36,5	232,5
Torres del Paine	203	$2.582.569	41,8	205,9
San Gregorio	241	$2.186.391	45,0	186,7
Ollagüe	256	$2.406.234	51,8	202,3
Laguna Blanca	269	$2.199.167	45,3	168,5
Primavera	431	$2.022.693	47,2	109,4
Tortel	505	$1.465.323	131,5	260,4
General Lagos	508	$2.356.746	29,8	58,7

Remuneración frente a pares

+7,7%

puesto 7 de 9 por promedio

Trabajadores por 1.000 frente a pares

+192,7%

puesto 1 de 9 por tasa

Rango poblacional de los pares

157–508

habitantes según Censo 2024

Lectura simple. La comparación enfrenta a Río Verde con municipios de tamaño poblacional cercano. Una diferencia positiva o una posición alta describe magnitud; no demuestra por sí sola mayor costo, exceso de personal, eficiencia ni irregularidad.

La media regional y nacional pondera por persona-mes positivas. Las tasas regional y nacional agregan dotaciones promedio y población; no promedian tasas comunales. La comparación no controla ruralidad, ingresos, programas, territorio ni funciones transferidas.

Río Verde dentro de la Región de Magallanes

Mapas comunales, enero a junio de 2026. La escala de color se trunca entre percentiles regionales 5 y 95; las cifras no se recortan.

Remuneración promedio



Borde amarillo: Río Verde

$1.652.051 — $2.467.038

Gris: sin dato comparable.

$2.168.368 · puesto 6 de 10 comunas

Dotación promedio mensual



Borde amarillo: Río Verde

39 — 418

Gris: sin dato comparable.

49,8 personas/mes · puesto 5 de 10

+7,2%	+6.044,6%	488,6
diferencia salarial frente a media regional	diferencia en tasa por 1.000 frente a región	personas registradas por 1.000 habitantes en Río Verde

Lectura. El mapa de dotación muestra cantidad absoluta, mientras la banda inferior usa la tasa poblacional. Ninguna medida demuestra exceso o déficit sin estudiar carga de servicios, ruralidad, presupuesto y funciones.

Gestiona Tus Datos

Mayores aumentos entre 2024 y 2026

Promedio mensual individual en enero a junio, ordenado por aumento absoluto; se exigen al menos tres meses observados en cada período.

#	PERSONA	PROM. 2024	PROM. 2026	VARIACIÓN	EVIDENCIA VISIBLE
1	Márquez Hernandez Noemi de Lourdes	$2.198.712	$5.083.617	+131,2%	Cambió la descripción del cargo o programa
2	Haro Mancilla Nestor Arturo	$4.448.488	$5.127.167	+15,3%	Patrón mixto; requiere antecedentes
3	Oyarzo Paredes Miguel Angel	$3.865.449	$4.499.738	+16,4%	Patrón mixto; requiere antecedentes
4	Maldonado Concha Marcelo Fernando	$2.047.546	$2.524.470	+23,3%	Pago mayor recurrente
5	Llancabur Velasquez José Miguel	$4.447.115	$4.814.176	+8,3%	Patrón mixto; requiere antecedentes
6	Calisto Barrientos Carlos Francisco	$1.177.409	$1.528.819	+29,8%	Pago mayor recurrente
7	Arismendi Frias Jose Luis	$3.254.039	$3.571.586	+9,8%	Patrón mixto; requiere antecedentes
8	Ojeda Villegas Katherine Lilian	$1.361.295	$1.649.162	+21,1%	Pago mayor recurrente

Límite causal. La base permite observar contrato, texto del cargo, bono informado y patrón temporal. No separa de manera uniforme horas extra, retroactivos, asignaciones, reliquidaciones ni cambios de jornada. Cuando la causa no es identificable se indica expresamente y se recomienda solicitar antecedentes.

“Pago mayor recurrente” significa que el nivel 2026 se observa en varios meses; no confirma un reajuste permanente. “Cambió el cargo o programa” se basa en texto normalizado y debe contrastarse con decreto o contrato.

Gestiona Tus Datos

Pagos que requieren antecedentes

Casos municipales estadísticamente destacados entre enero de 2024 y junio de 2026. No se califican como irregulares.

#	PERSONA	MES Y AÑO	PAGO BRUTO	CONTRATO	CRITERIO
1	Caro Hermosilla Marly Jeannete	Diciembre 2024	$4.375.953	Planta	2,6× su mediana
2	Carreño Gonzalez Daniel Alejandro	Diciembre 2024	$4.089.424	Contrata	z robusto 8,9
3	Carreño Gonzalez Daniel Alejandro	Octubre 2024	$3.367.349	Contrata	z robusto 19,8
4	Carreño Gonzalez Daniel Alejandro	Mayo 2024	$3.346.950	Contrata	z robusto 7,9
5	Carreño Gonzalez Daniel Alejandro	Julio 2024	$3.253.578	Contrata	z robusto 11,0
6	Legue Uribe Cinthia Constanza	Junio 2026	$2.955.649	Contrata	z robusto 8,3
7	Carreño Gonzalez Daniel Alejandro	Septiembre 2024	$2.894.089	Contrata	z robusto 8,4
8	Carreño Gonzalez Daniel Alejandro	Junio 2024	$2.843.813	Contrata	z robusto 7,6

Regla para la autoridad comunal: el alcalde se excluye de este listado, salvo que una remuneración bruta mensual supere $15.000.000.

Comparación personal

Se marca un pago igual o superior a dos veces la mediana histórica de esa misma identidad.

Comparación de pares

Se usa remuneración logarítmica y z robusto ≥ 3,5 dentro del mismo año, mes y contrato, con al menos 10 observaciones.

Antecedentes sugeridos. Liquidación, decreto de pago, contrato o modificación, detalle de bonos/asignaciones, horas extraordinarias, retroactivo, indemnización, jornada y certificación del programa financiador.

Verificación en fuente oficial

Valores tomados directamente de la página de transparencia del municipio.

https://www.portaltransparencia.cl/PortalPdT/directorio-de-organismos-regulados/?org=MU275

Escanee el código QR o seleccione el enlace para consultar la publicación oficial.

Gestiona Tus Datos

Principales resultados y preguntas

Síntesis descriptiva para orientar solicitudes de información y discusión presupuestaria.

1 **El gasto aumentó 12,8%**
La diferencia comparable es $73 millones adicionales entre enero a junio de 2024 y los mismos meses de 2026.

2 **Entre 2024 y 2026 predomina la cantidad de personas registradas**
Comparación directa: efecto cantidad $55,4 millones; efecto pago medio $18,0 millones.

3 **Honorarios participa en el cambio**
Su contribución neta alcanza $12 millones en el período comparable.

4 **Remuneración mediana: $1.727.866**
Mediana persona-mes de enero a junio de 2026 (la de junio fue $1.979.566); el promedio fue $2.168.368.

Tasa por 1.000 frente a región: **+6.044,6%**

Remuneración frente a región: **+7,2%**

Cobertura municipal 2026: **6 de 6 meses válidos**

Cinco preguntas concretas para el municipio

1. ¿Qué programas, direcciones y fuentes de financiamiento explican las nuevas apariciones?
2. ¿Cuánto del cambio es permanente y cuánto corresponde a pagos concentrados?
3. ¿Qué decretos respaldan los casos con cambio de cargo, contrato o pago destacado?
4. ¿Cómo impacta el ritmo observado en el subtítulo 21 y en la proyección presupuestaria 2026?
5. ¿Qué controles impiden duplicar pagos o contar una misma persona en varios registros?

Tres acuerdos de seguimiento sugeridos

01
Solicitar respaldo
Decretos, contratos y liquidaciones de los pagos destacados.

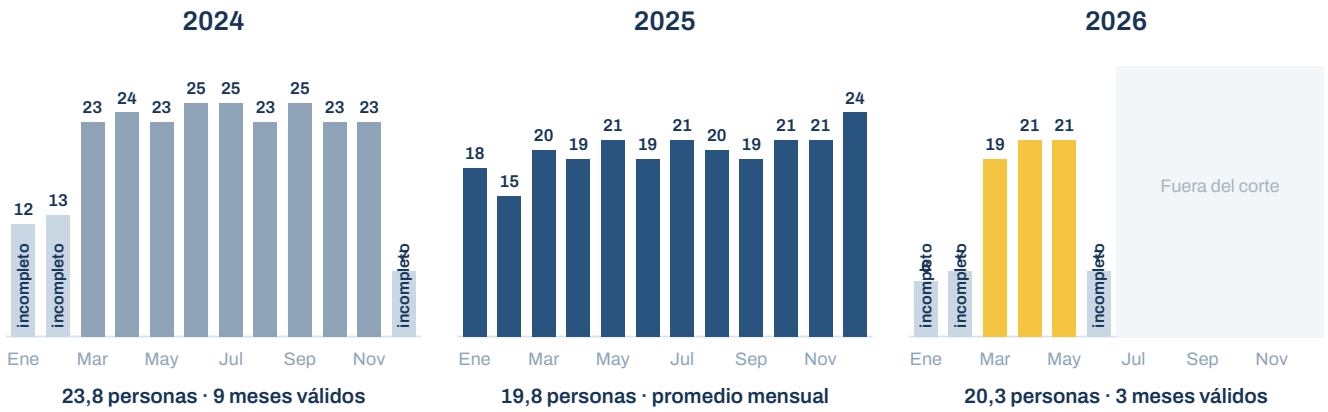
02
Separar causas
Distinguir nuevas personas, reajustes, bonos y retroactivos.

03
Revisar ejecución
Contrastar el ritmo observado con presupuesto y ejecución 2026.

Gestiona Tus Datos

Salud: personas registradas por mes

Cada barra cuenta personas distintas dentro del área. Los números superiores muestran el total mensual; 2026 llega hasta junio. La comparación 2024–2026 excluye enero, febrero y junio por cobertura incompleta.



23,8 personas · 9 meses válidos

19,8 personas · promedio mensual

20,3 personas · 3 meses válidos

ALERTA DE COBERTURA

enero 2024: 12 personas frente a una mediana anual de 23; Honorarios: 5 personas frente a una mediana del año de 16; febrero 2024: 13 personas frente a una mediana anual de 23; Además hay 4 meses excluidos; consulte el detalle en metodología.. Meses excluidos de promedios y comparaciones; no equivalen a una baja real de personal.

Verificación en fuente oficial · Salud

Los registros de esta sección provienen de Personal y Remuneraciones publicado por la Municipalidad de Río Verde.

Abrir fuente oficial: Transparencia Activa · Personal y remuneraciones

Responsabilidad municipal: si faltan datos, corresponde al municipio publicarlos, completarlos y corregirlos oportunamente en Transparencia Activa.

$249 millones	$319 millones	$71 millones
masa observada 2024	masa observada 2025	masa en 3 meses válidos de 2026

Gasto comparable

+6,2%

3 meses equivalentes de 2024 a 2026

Dotación promedio

23,3 → 20,3

-12,9% de cambio

Movimiento

+20 / -19

apariciones y salidas del tramo

En palabras simples. El gasto de Salud aumentó $4 millones al comparar los mismos 3 meses. Una aparición describe presencia en la base; no prueba por sí sola una contratación nueva.

Gestiona Tus Datos

Salud: remuneraciones y comparación

Las comparaciones usan 3 meses válidos de 2026, persona-mes positivas y municipios que publican esta área. Las comunas pares tienen población similar a Río Verde.

Mediana mensual	Promedio mensual	Rango central 50%
$766.962	**$1.170.747**	**$412.979-$1.839.278**
la mitad está bajo este valor	ponderado por persona-mes positiva	percentiles 25 a 75

Remuneración promedio

Río Verde	$1.170.747
Comunas pares	$1.559.378
Magallanes	$1.413.734
Chile	$1.830.686

Personas por 1.000 habitantes

Río Verde	199,3
Comunas pares	45,2
Magallanes	86,8
Chile	7,9

¿Dónde se concentra la masa 2026?

Planta	$34,2 millones
Honorarios	$22,3 millones
Contrata	$14,9 millones

Los tres promedios anuales son descriptivos de sus meses válidos. Las variaciones inferiores usan exclusivamente meses comunes entre cada par de años.

$991.383	$1.356.390	$1.170.747
promedio persona-mes 2024 · 9 meses	promedio persona-mes 2025 · 12 meses	promedio persona-mes 2026 · 3 meses

+35,2%
2024 a 2025: variación del promedio en mar, abr, may, jun.

-3,8%
2025 a 2026: variación del promedio en mar, abr, may.

Cómo leerlo. Una barra más larga significa un valor mayor, no una evaluación de calidad. En Salud, la tasa por habitantes es solo una referencia estadística: también depende de población inscrita o atendida, cobertura, establecimientos, programas, jornadas, cartera de prestaciones y funciones administradas.

Gestiona Tus Datos

Mayores aumentos en Salud

Promedio mensual individual en marzo, abril y mayo de 2024 frente a los mismos meses de 2026. Se exigen al menos tres meses observados en cada tramo.

#	PERSONA	PROM. 2024	PROM. 2026	VARIACIÓN	EVIDENCIA VISIBLE
1	Ojeda Ojeda Roberto Alejandro	$2.288.404	$2.921.247	+27,7%	Patrón mixto; revisar antecedentes
2	Corona Brandt Juanita Valeska	$2.295.854	$2.699.502	+17,6%	Patrón mixto; revisar antecedentes
3	Gomez Calderon Liroy Antonio	$2.377.008	$2.571.537	+8,2%	Patrón mixto; revisar antecedentes
4	Flores Ojeda Fernanda Valeria	$3.035.217	$3.211.877	+5,8%	Patrón mixto; revisar antecedentes

Qué significa este ranking. Ordena el aumento absoluto del promedio mensual, no el sueldo más alto. El porcentaje muestra cuánto cambió respecto del nivel 2024 de la misma identidad.

Puede reflejar

Cambio de contrato o cargo, mayor jornada, bonos, asignaciones, pagos retroactivos o distinta continuidad mensual.

No demuestra

Un reajuste permanente, una irregularidad ni la causa jurídica del pago. Los primeros casos deben contrastarse con documentos.

La identidad se aproxima mediante el nombre normalizado. Homónimos, nombres incompletos o cambios de grafía pueden alterar la comparación; la verificación definitiva requiere RUT o identificador interno.

Gestiona Tus Datos

Qué incluye el informe

Esta lectura básica muestra qué años y meses se utilizan y por qué Municipal, Educación y Salud se analizan por separado.

Áreas que nunca se mezclan

Área Municipal · foco principal

Incluye exclusivamente registros clasificados como municipales: planta, contrata, Código del Trabajo, autoridades y honorarios. No incorpora trabajadores publicados en Salud o Educación.

Área Salud · separada

Reúne solo personal publicado bajo Salud. Su cobertura asistencial, establecimientos, jornadas y financiamiento son distintos; no entra en los indicadores del área Municipal.

Regla de separación

Cada persona-mes se conserva dentro del área informada por la fuente. Los totales, promedios, tasas, rankings y comparaciones se calculan por área y nunca mezclando Municipal, Educación y Salud.

Años y meses incluidos

ÁREA	2024	2025	2026
Municipal	Ene-dic (12 meses)	Ene-dic (12 meses)	Ene-jun (6 meses)
Salud	Ene-dic, sin enero, febrero y diciembre (9 válidos)	Ene-dic (12 meses)	Ene-jun, sin enero, febrero y junio (3 válidos)

Regla de cobertura afinada: se excluyen meses sin publicación o bajo el 60 % de la mediana anual. También faltantes relevantes por contrato: menos de la mitad de su mediana anual, o menos del 10 % de su mediana 2024–2026; en ambos casos, el total debe caer bajo el 95 % de su referencia y el faltante representar al menos 5 %. Se considera la estacionalidad entre años. La regla no distingue con certeza una omisión de un cambio real brusco. Las comparaciones usan los mismos meses válidos.

Unidades que aparecen en el informe

Persona

Identidad distinta dentro de un mes y área.

Persona-mes

Una identidad observada en un mes; base de promedios.

Masa

Suma de remuneraciones del período.

Tasa

Dotación promedio por cada 1.000 habitantes.

Antes de leer una cifra, confirme:	1 · Área analizada	2 · Meses comparados	3 · Si la unidad es persona, persona-mes, pesos o tasa por 1.000

Gestiona Tus Datos

Cómo se calcularon las cifras

Esta sección resume la metodología nacional utilizada. Los cálculos conservan precisión completa y solo se redondean al mostrarse.

1 · Identidad

El nombre se lleva a mayúsculas, se eliminan tildes y signos, se separan sus palabras y se ordenan. No reemplaza un RUT. Los defectos de codificación y las tildes de nombres frecuentes se corrigen solo para presentación.

2 · Deduplicación

La llave incluye año, región, comuna, área, contrato, mes, identidad y remuneración. Ante repeticiones se prioriza mayor bono y luego cargo.

3 · Persona-mes

Después de deduplicar, se suman los pagos de una identidad dentro de la misma área y mes. Para dotación se cuenta una sola vez.

4 · Remuneraciones y dotación

Promedios y medianas usan remuneraciones persona-mes positivas. La dotación incluye todas las identidades consolidadas, incluso pagos cero o negativos.

5 · Historia comparable

Municipal compara 6 meses equivalentes de 2024, 2025 y 2026; Salud compara 3 meses equivalentes de 2024 y 2026.

6 · Territorio

La media regional y nacional pondera por persona-mes positivas. Los pares son ocho municipios con población Censo 2024 más cercana y datos suficientes.

Promedio: masa positiva ÷ persona-mes positivas. **Dotación promedio:** suma de personas distintas mensuales ÷ meses válidos. **Tasa:** dotación promedio ÷ población Censo 2024 × 1.000.

Sí permite

Describir magnitudes, tendencias, brechas y casos que requieren antecedentes.

No permite por sí solo

Concluir legalidad, eficiencia, responsabilidad o causa jurídica de un pago.

Los meses parciales o ausentes no son cero. Las tasas regionales y nacionales se calculan agregando dotaciones y población, no promediando tasas comunales. Mapas, rankings y valores extremos son descriptivos: no demuestran eficiencia, exceso, déficit, error ni ilegalidad.

FUENTES Y CIERRE

Fuentes, alcance y responsabilidad

Transparencia Activa de la Municipalidad de Río Verde

Registros de personal y remuneraciones publicados para las áreas Municipal y Salud y sus modalidades contractuales.

Archivo nacional construido por Gestiona Tus Datos

Base consolidada elaborada desde información descargada de los portales de transparencia municipal y normalizada para comparación territorial. Río Verde: período 2024 a junio de 2026. Salud excluye enero, febrero y diciembre de 2024 por cobertura incompleta; Salud excluye enero, febrero y junio de 2026 por cobertura incompleta.

Instituto Nacional de Estadísticas

Población comunal del Censo 2024 para tasas por cada 1.000 habitantes y selección de comunas con población similar.

Geometría comunal y metodología nacional

Polígonos comunales y reglas documentadas del Informe Estadístico Nacional de Remuneraciones y Dotación Municipal 2025.

Este estudio es descriptivo y no constituye auditoría financiera, dictamen jurídico ni imputación. La identidad por nombre tiene limitaciones; los datos pueden contener omisiones, errores de publicación o cambios de formato. Un pago estadísticamente destacado requiere explicación documental, pero no demuestra irregularidad. Ante discrepancias, prevalecen los documentos oficiales.

Gestiona Tus Datos

© 2026 Ricardo Guerrero Opazo
Todos los derechos reservados.

Investigación, procesamiento, metodología, análisis y visualización: Ricardo Guerrero Opazo / Gestiona Tus Datos.
Edición de octubre de 2026 · datos al corte de junio de 2026.